

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---------------------------------|----------|-----------------------------|--|--------------------------|
| ๑.ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | -กระบวนการปลุกฝังวิธี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” โดย ใช้โมเดล “STRONGW | ร้อยละของบุคลากรให้ สังกัดปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อย ละ ๑๐๐ | บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ กันยายน ๒๕๖๔ | บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตร่วมกันของ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|----------|-------------------------------|--|--------------------------|
| ๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์การ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต | -ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง -โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา | ร้อยละของบุคลากรเข้า มามีส่วนรวมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ | -ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใส สะอาด -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตร่วมกัน โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|----------|-----------------------|--|----------------------|
| ๓.ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | -การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย และภาคประชาชน | - | ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ | ประชาชน สังคมและทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---------------------------------|----------|----------------------------|---|----------------------|
| ๑.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน | -การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | หน่วยงานมีการ นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการ จัดการแก้ไข ปัญหาให้ เป็น รูปธรรม | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลพิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|----------|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการ และบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability) | -การประกาศและ เผยแพร่ เจตจำนงและ นโยบายต่อต้าน ทุจริต ของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อ สาธารณชน | หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน การทุจริต | -ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | ดัชนีความ พร้อม รับผิด คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |
| ๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | -การพัฒนาความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน | ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก | โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | -ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงานของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--------------------|----------|-------------------------------|--|--|
| ๔.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | - -การพัฒนาความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของโรงพยาบาลพิชัย -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของ หน่วยงาน | ร้อยละของบุ หน่วยงาน ที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก | โรงพยาบาล | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | -ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การ ดำเนินงาน ของ ทุกหน่วยงาน ดี ขึ้นทุก หน่วยงาน และ ทุกปี | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน |
| ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปราม การ ทุจริตโดยใช้ระบบการ ตรวจสอบ และควบคุมภายใน | -ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | ระดับ ความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงาน ภายในและ หน่วยงาน ภายนอกใน เรื่อง ทุจริต | โรงพยาบาล พิชัย | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | -ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งาน ตรวจสอบ และควบคุม ภายใน |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|------------------------------|----------|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๖.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามงามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | -จัดประชุมชี้แจงแนว การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานใน หน่วยงาน | -บุคลากรมีความเข้าใจ ในกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย เพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส | โรงพยาบาล บุคคลภายนอก | - | ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ | หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อย ละ ๙๐ -ระดับ คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ลงชื่อ.....เสนอแผน

(นายอานนท์ ทองแถม)
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทศนาถ อำนนวนรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย