



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๕๑๔๖

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ในไตรมาสที่ ๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานขึ้น และกำหนดให้มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหน่วยงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โรงพยาบาลพิชัย ในไตรมาสที่ ๔ จึงขอขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาตและดำเนินการตามระเบียบฯที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและลดทอนความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียม อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจ วิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติดมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติดมิชอบโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติดมิชอบได้ ในการนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลพิชัยจึงได้จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลพิชัย ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลพิชัย

## สารบัญ

หน้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	พัฒนาระบบบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

โรงพยาบาลพิชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม อบรม ทุกครั้งของการประชุม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	การดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง / ปี ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๒ ครั้ง
๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๒๗๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีและเสนอชื่อเป็นตัวแทนของโรงพยาบาลพิชัย เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน - ระดับดีเด่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ

โรงพยาบาลพิชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแส / ความคิดเห็น และเผยแพร่ข่าวสารของราชการ โรงพยาบาลพิชัย	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ดำเนินการจัดทำช่องทางเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการจัดทำช่องทางเรียบร้อยแล้ว
๒.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม / วินัย และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพิชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.การเสริมมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของโรงพยาบาลพิชัย	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ไม่มีเรื่องที่ต้องตรวจสอบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.พัฒนาปรับแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลพิชัยให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลพิชัย	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	เป็นไปตามตัวชี้วัด

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
 โรงพยาบาลพิชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)




ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.พัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๒ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม/ประชุมชี้แจง ระเบียบการเบิกจ่าย-ระเบียบการบริหารพัสดุ	จำนวน ๒ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิดและผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม / ประชุม	จำนวน ๑ ครั้งในการประชุม ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย ความลับ ละเมิด/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม / วินัยและการทุจริต	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	จำนวน ๒ ครั้งในการประชุม ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์</b>	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี วันที่.....๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ....๒๕๖๗....	
หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ไตรมาส ๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบ ปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	
Link ภายนอก	เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย <a href="http://www.pichaihos.com/">http://www.pichaihos.com/</a>
หมายเหตุ	- หลักฐานประกอบ MOIT ๑๖
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b>  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ..๒๕๖๗....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายอานนท์ ทองแถม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่.....๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ..๒๕๖๗....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่.....๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ..๒๕๖๗....	