



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐ ๕๕๘๓ ๒๑๐๐

ที่ อต.๐๐๓๓.๓๐๖/๔๘๘๙..... วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลพิชัย มีนโยบายและมีกรอบแนวทางปฏิบัติตาม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร กำหนดให้หน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOIT ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลพิชัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

(นายภพดี พรหมน้อย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต / ดำเนินการโดยเคร่งครัด

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔

หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการในกา...

ลงชื่อเข้าใช้ Googleเพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

kratray2522@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

บุตรติดถ้

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลพิชัย

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

055 832100



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในกา...

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



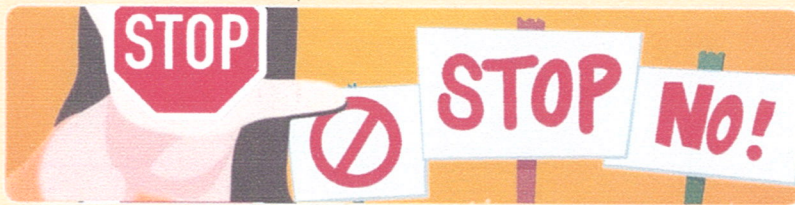
แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

12 / 12 / 2023

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร
รับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ
อย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในกา...

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบ โดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตาม
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้า
หน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา
บุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วย
งาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอ
ภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน *
ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี



กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในกา...

หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ [Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ช่องทางการร้องเรียน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โทรศัพท์ โ

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ถามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - [ข้อ](#)
[กำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอร์ม



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ [Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในกา...

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่าน *
มีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่าน ใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google รายงานการละเมิด - ข้อ
กำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม





แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในกา...

<https://docs.google.com>



คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

คลิก "ส่ง" เมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่คุณ
ให้ไว้

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

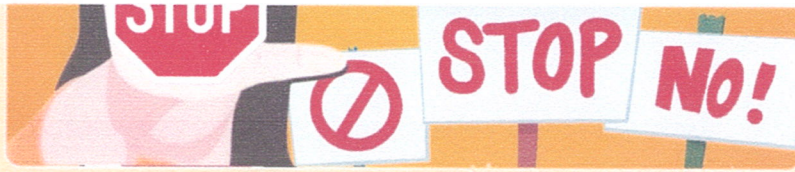
ห้ามส่งรหัสผ่าน ใน Google ฟอร์ม



reCAPTCHA
ความเป็นส่วนตัวข้อกำหนด



เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว




[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อ
กำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของโรงพยาบาลพิชัย ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของโรงพยาบาลพิชัย ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
Link ภายนอก : ๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/	
หมายเหตุ : หลักฐานประกอบ MOIT ๒๒	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่..๒๘..เดือน...สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนายอานนท์ ทองแยม) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่..๒๘..เดือน...สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.... วันที่..๒๘..เดือน...สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗....	