



นโยบายผู้บริหาร

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์

อินทพร



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2567 - 2568

01 ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว

- เชื่อมโยงข้อมูลประวัติการรักษาได้ทั่วประเทศ
- เชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการรักษาผ่าน FDH
- คัดแอดมิท คัดรอคอย ด้วย ภาวะเลือดตกหิน้ำน/นัดหมายออนไลน์/Health Rider/ส่งยาทางไปรษณีย์
- Thailand Health Arkts เข้าถึงกลุ่มประชากรในชุมชน

02 ยาเสพติด

- ทบทวนกฎกระทรวง กำหนดปริมาณยาเสพติดฯ
- ดึงศักยภาพสืบไปเป็นยาเสพติด เพื่อการแพทย์
- ยกระดับการบำบัดรักษา เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และนิวัติสู่สังคม

03 การแพทย์ปฐมภูมิ

- สะสมการกักถ่ายโอน รพ.สต.
- พรอน. อาสาสมัครสาธารณสุข/Smart อสม.
- กองทุนสุขภาพตำบล สนับสนุนการดำเนินงานสาธารณสุขท้องถิ่น

04 เศรษฐกิจสุขภาพ

- เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมนโยบายอุตสาหกรรมเศรษฐกิจสุขภาพ
- ยกระดับบริการสุขภาพดิจิทัล/สุขภาพ ผ่าน E-Service
- ศูนย์กลางการแพทย์ขั้นสูง (Medical Hub and Advance Therapy Medicinal Products - ATMPs)
- ยกระดับมาตรฐานการแพทย์แผนไทย/ผลิตภัณฑ์สมุนไพร/สร้างงาน สร้างอาชีพ
- จัดตั้ง "หน่วยงานขับเคลื่อนการกักเศรษฐกิจสุขภาพ"

05 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- รพ.ทกน. 50 เขต 50 รพ. และปรับรพ.ศ
- สาธารณสุขชายแดน และพื้นที่เฉพาะ
- ปรับโฉม รพ.ช. ทั่วประเทศ
- ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ

01 โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติ ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการพาหมอไปหาประชาชน
- โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
- โครงการยกระดับ รพ.ร./รพ.ช./รพ.ช.พัฒนา และหน่วยบริการปฐมภูมิ 72 แห่ง
- โครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์

02 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- สื่อสารสร้างความสัมพันธ์บุคลากร ผู้ป่วยญาติ
- ปรับปรุงบ้านพักบุคลากรสาธารณสุข
- จัดตั้ง คลินิกแก้หนี้ สดการหนี้สินแก่บุคลากร
- ก.ศ. ออกจาก ก.พ.

03 ส่งเสริมสุขภาพกาย/สุขภาพจิต

- เชิญชวนประชาชนออกกำลังกายวันจันทร์
- ส่งเสริมจิตแพทย์และนักจิตวิทยาใกล้บ้าน/Telepsychiatry
- จัดตั้ง "กรมสุขภาพจิต และยาเสพติด"
- จัดตั้ง "กองทุนบำบัดผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด"

04 สถานชิวาภิบาล

- ผลิตผู้ดูแลผู้ป่วย (Coregiver)
- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่บ้าน (Home Ward/Hospital Home)
- จัดตั้งภูฏิวาภิบาล ทุกอำเภอทั่วประเทศ

05 ทุกคนปลอดภัย

- ยกระดับระบบดิจิทัลเฝ้าระวัง และป้องกันโรค
- การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ทุกมิติ
- ยกระดับบริการการแพทย์ฉุกเฉินสำหรับผู้บริโภคทุกต่ออย่างครอบคลุม (UCEP)
- จัดตั้ง "กองทุนความปลอดภัยนิคมท่องเที่ยว"



นโยบาย 4T (ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

- **Trust** สร้างความเชื่อ ศรัทธา (ให้ผู้รับบริการ HA & Service mild)
- **Teamwork and Talent** การทำงานเป็นทีม สร้างบุคลากรที่มีความสามารถตามลักษณะงานเป้าหมาย
- **Technology** เทคโนโลยีดิจิทัล ใบบ่อเทคโนโลยี
- **Tarket** เป้าหมายชัดเจน (**วิสัยทัศน์** โรงพยาบาลพิชัย)





วิสัยทัศน์องค์กร

ภาคีเครือข่ายสุขภาพ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล บริการได้มาตรฐาน
ประชาชนสุขภาพดี ฟังตนเองได้อย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลพิชัย

“ ภาครัฐี๋อ่ร่อ่ข่ย่สุขภพ (อปท./ หน่วยรชกร / เอกชน / ชมรมฯ / องคักรอิสรระ / อสม. / วัด / ชมรมฯ/ ประชชน ฯลฯ)

บริหารตมหลักธรรมาภิบาล (กฎหมย ระเบียบฯ วินัยรชกร จริยธรรม/จรรยาบรรณ วิชชีพ)

บริการได้มาตรฐาน (ความรู้ทันสมัย มาตรฐานการปฏิบัติงน มาตรฐาน วิชชีพ จริยธรรม/จรรยาบรรณวิชชีพ ในบุคลกรทุกท่นของ รพ.พิชัย)

ประชาชนสุขภพดี ฟั่งตนเองได้ย่งย่น ”



หลักคุณธรรมประจำใจ

ซื่อสัตย์ : ต่อตนเอง ต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ และองค์กร

รับผิดชอบ : งานที่ได้รับมอบหมาย รู้หน้าที่ของตนเอง
และปฏิบัติอย่างถูกต้อง

สามัคคี : มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

มีน้ำใจ : ให้กับผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงานและทุกคน

หลักคุณธรรมประจำใจ

อัตลักษณ์โรงพยาบาลพิชัย

“ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ ”

- **ซื่อสัตย์** ต่อ ตนเอง หน้าที วิชาชีพ และ องค์กร
- **รับผิดชอบ** ในงานที่ได้รับมอบหมาย รู้หน้าที่ของตนเองและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- **สามัคคี** มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- **มีน้ำใจ** ให้กับผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงานและทุกคน

ค่านิยมและแนวคิดหลักในการทำงาน

1. ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Patient and Customer Focus)
2. สร้างคุณค่าคนทำงาน (Value on Staff)
3. ผู้นำมีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership)
4. พัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement)
5. รับผิดชอบเรื่องที่ได้รับมอบหมาย (Empowerment)

แนวคิดหลักและค่านิยมในการปฏิบัติงาน

- ยึดผู้ป่วยและผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง (Patient and Customer Focus)
- สร้างคุณค่าคนทำงาน (Value on Staff)
- ผู้นำมีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership)
- พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement)
- รับผิดชอบเรื่องที่ได้รับมอบหมาย (Empowerment)

เรื่องแจ้งนโยบายและการดำเนินการ

- การลงทุนเพื่อการพัฒนาสถานบริการ ประเด็น E – M – S

- [Environment – Modernization – Smart Service & **Service mild**]
- การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
- การพัฒนาโรงพยาบาลตามนโยบายโรงพยาบาลอัจฉริยะร่วมกับการพัฒนาให้เป็นสถานบริการภาครัฐสะดวก (GECC : Government Easy Contact Center)

ทิศทาง / เข้มมุ่ง โรงพยาบาลพิชัย ปี 2568

- โรงพยาบาลต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด คุ่มค่า ลดการใช้ยากลุ่มโรคเรื้อรัง (NCDs Clinic คุณภาพ / DM Remission / HT Remission / Reduce AE COPD & PM2.5 / คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ) ร่วมกับภาคีเครือข่าย
- โรงพยาบาลอัจฉริยะ / SMART Service & Service Mild/ลดแออัด ลดรอคอย
- โรงพยาบาลสีเขียว โรงพยาบาลต้นแบบการจัดการขยะ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรต้นแบบสุขภาพกาย & ใจ & เงิน
- พัฒนาการดำเนินงานของโรงพยาบาลพิชัยจากหลักการค้นหาความเสี่ยง

เรื่องขอความร่วมมือจากทุกท่าน จาก ผู้อำนวยการฯ และ กบร.

“หลักการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรโรงพยาบาลพิชัย”

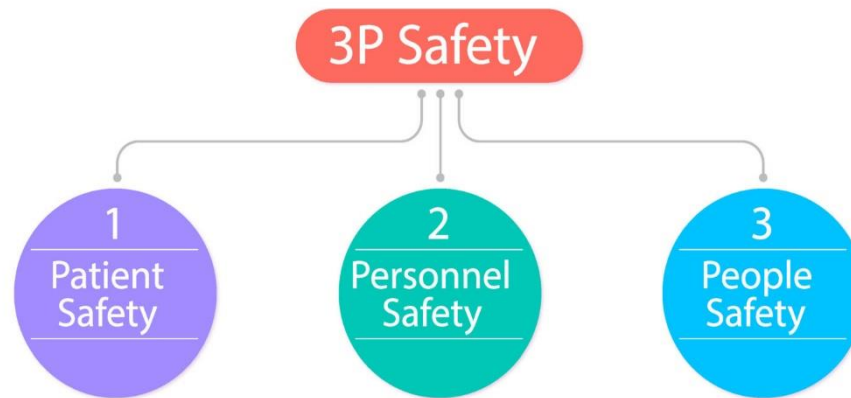
- ทำงานร่วมกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน “**เคารพกันตามวัย เกรงใจกันตามหน้าที่**”
- พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็น คนเก่ง คนดี คนที่มีสุขภาพกายใจแข็งแรงและมีความสุข เป็นต้นแบบที่ดีด้านสาธารณสุขและสุขนิสัย ก้าวทันเทคโนโลยี
- ตรงต่อเวลา แต่งกายเรียบร้อย สร้างความมั่นใจและศรัทธาของผู้รับบริการ
- ให้บริการที่ได้คุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เน้น 3P Safety
- ปฏิบัติตามระเบียบฯ วินัยราชการ และมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- สร้างสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามมาตรฐาน /นโยบาย EMS / GREEN and CLEAN / Healthy workplace / มาตรฐาน 9 ด้าน ของ สบส. / โรงพยาบาลอัจฉริยะ และอื่นๆ ให้เป็นสถานที่ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบและได้มาตรฐาน

เรื่องขอความร่วมมือ จาก รักษาการผู้อำนวยการฯ “หลักการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรโรงพยาบาลพิชัย”

- บริหารจัดการตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง เป็นระบบ โดยใช้ทรัพยากร คน เงิน ของและเวลา อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส
- พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง บุคลากรทุกท่านต้องพัฒนา ความสามารถด้านเทคโนโลยี รองรับโรงพยาบาลอัจฉริยะ / SMART Hospital
- มุ่งส่งเสริมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ ให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีตามกลุ่มวัย มี Health Literacy ที่ดีและถูกต้อง โดยมีบุคลากรทุกระดับทำหน้าที่เป็น Coaching / Good Trainer รองรับสังคมผู้สูงอายุและทุกกลุ่มวัยคุณภาพ
- พัฒนาโรงพยาบาลพิชัยอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

เพิ่มมุ่งการพัฒนาโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน
ประจำปีงบประมาณ 2565

To be TropMed 3P Safety
เขตร้อนมุ่งให้ผู้ป่วย บุคลากร และประชาชนปลอดภัย



ทิศทางและเป้าหมาย(ภาพฝัน)โรงพยาบาลพิชัย

- บุคลากรโรงพยาบาลพิชัยทุกท่านร่วมพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลพิชัยให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ที่สวย สะอาด เป็นระเบียบรักษาตามมาตรฐาน สามารถให้บริการทางการแพทย์ในสาขาหลัก เช่น อายุรกรรม กุมารเวชกรรม เวชศาสตร์ครอบครัว จิตเวชและยาเสพติดฯ แก่ประชาชนอำเภอพิชัยและอำเภอใกล้เคียงแบบญาติมิตรและเกิดความพึงพอใจด้วยเทคโนโลยีการให้บริการที่ปลอดภัย ทันสมัย ทันกาล สะดวก รวดเร็ว โดยบุคลากรโรงพยาบาลพิชัยทุกท่านมีความสุข มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีน้ำใจ มีความปรองดองเอื้ออาทร เป็นที่ปรึกษาทางด้านสุขภาพ รวมถึงเป็นต้นแบบด้านสุขภาวะที่ดีแก่ผู้รับบริการ

โรงพยาบาลพิชัยสีขาว

บุคลากรไม่ยุ่งเกี่ยวยาเสพติด

มุ่งลด ละ เลิก บุหรี่ สุรา ตามหลัก

ทำ 3อ (อารมณ์ อาหาร ออกกำลังกาย)

ไม่ 2 ส (สูบบุหรี่ ดื่มสุรา)

ก้าวไปสู่

“ลูกท่านพ่อเป็นบุคลากรต้นแบบด้านสุขภาพที่ดีของ
อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์”

ใส่ใจ 3 อ



อ.อาหาร

ลดอาหารไขมันสูง
ลดอาหารเค็ม
หรือมีเกลือโซเดียมสูง



อ.ออกกำลังกาย

เดินเร็วอย่างน้อย 30 นาที/วัน
5 ครั้ง/สัปดาห์



อ.อารมณ์

ผ่อนคลายลดความเครียด
นอนพักผ่อน
หรือพบปะเพื่อนฝูง

บอกลา 2 ส



ส.สูบบุหรี่

• โทรปรึกษา 1600
หรือปรึกษาสถานบริการ
สาธารณสุขใกล้บ้าน

ส.สุรา

• ลดการดื่มแอลกอฮอล์



ที่มา : คู่มือการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุข (2559)

