



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิชัย

สถานที่ตั้ง.....๑๓๙ ตำบลใหม่เมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐิติภาภรณ์ แป้นบุญ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลพิชัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๖๒๗๗๑๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Thitikarn.tai@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๓๕๖๒๗๗๑๑๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลุ่มย่อย	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ไว้แต่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ไว้แต่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาลใน วันสัปดาห์</p>	<p>๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)</p>	<p>โรงพยาบาลพิชัย</p>				
	<p>(๒) กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรมที่</p>	<p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	✓			

ร.ย. / อย.ย.ย.ย.	โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาศ	(๕) งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	(๖)							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				๑	๒	๓	๔				
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากอุบัติเหตุที่เสี่ยงเกิดขึ้นเมื่อไร		บุคลากรในโรงพยาบาลวิทย จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในหน่วยงาน และนอกหน่วยงาน ในพื้นที่มีความพร้อมในการรับอุบัติเหตุหมู่	๑๐,๖๕๐ บาท									
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี													

		(๓)		(๑)	(๒)	(๓)	(๔)
ร/ชื่อย่อ / องค์กร	ประเภทธุรกิจ / ประเภท	ปี	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
	กรมบัญชี / ประเภท	๒๕๖๓	๓	๓	๓	๓	๓
	กรมบัญชี / ประเภท โครงการจัดกิจกรรมในวัน พระสงฆ์ / ประเภท (๑)	กิจกรรม/ปี นี้ ๑ ๒ ๓	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและ แสดงความรัก กักตุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อม เกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติ ในสิ่งดีงาม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓
						✓	✓
						✓	✓
						✓	✓
						✓	✓
						✓	✓
						✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ชั้นเคลื่อน กลยุทธ์กรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปัตติธรรมราช ศาสนาและ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปัตติธรรมราชศาสนาและ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒๐๐ คน	รวมถึงประเมิน และวัฒนธรรม อันดีงามใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	โรงพยาบาลพิชัย	✓	
แผนย่อย / กลยุทธ์ ๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมรวมถึงประเมินและวัฒนธรรมอัน ดีงามในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องวัน สงกรานต์	โครงการ / กิจกรรม ๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมรวมถึงประเมินและวัฒนธรรมอัน ดีงามในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องวัน สงกรานต์	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒๐๐ คน	รวมถึงประเมิน และวัฒนธรรม อันดีงามใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	โรงพยาบาลพิชัย		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ธัญเอก / อดิษฐ์พท	โครงการ / กิจกรรม ๑.๓ แผนทางการพัฒนาที่ ๓ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสตรี คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญ เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม	๒๖๕ คน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ กิจกรรม/ปี	บุคลากรได้ ร่วม กิจกรรมและ แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหาก ษัตริย์ ได้รับการ กลุ่มเกลา จิตใจ ป ร ะ พ ฤ ตี ปฏิบัติในสิ่งดี งาม	๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

สภามหาวิทยาลัย ๑	สภามหาวิทยาลัย ๒	สภามหาวิทยาลัย ๓	สภามหาวิทยาลัย ๔	ผลงานเชิงประจักษ์/ผลสัมฤทธิ์			✓	ภาพ	ภาพ	ภาพ	ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	โครงการ / กิจกรรม	กลยุทธ์ / กลยุทธ์
				(๑)	(๒)	(๓)								
													๑.๕ แผนทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นของ อำเภอ จังหวัดอุดรธานี	
													(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการยก ย่องเชิดชู คนดี ขององค์กร	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ การส่งเสริมองค์การคุณธรรม และการส่งเสริมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมในหน่วยงาน	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมรวมถึงประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามในหน่วยงาน (๑) ซึ่งโครงการกิจกรรม รัตนดำหัวเนื่องวันสงกรานต์	๒๐๐ คน	รวมถึง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามในหน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป			✓	
		๒๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑) ซึ่งโครงการทอดผ้าป่ามหากุศลเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์พิเศษโรงพยาบาลพิชัย	ตึกผู้ป่วยพิเศษ	บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนาเพื่อสาธารณประโยชน์	๐ บาท	คณะกรรมการจัดหารายได้ จัดหาเงิน จัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์การแพทย์ และการบริจาคของให้กับทางโรงพยาบาลพิชัย	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐ คน	๒๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนา คุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ เครือข่าย/๘๘ หมู่บ้าน ๕,๐๐๐ คน	๘ เครือข่าย/๘๘ หมู่บ้าน ๓,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๗๐ คน	๑ แห่ง ๒๔๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลในวันสิ้นปี</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ ๑ หลักธรรมศาสนา ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>วัตถุประสงค์ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ทำบุญโรงพยาบาลพิชัย ซึ่งเกิดขึ้นในวันสิ้นปี ยึดหลักธรรม ศาสนา และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม เพื่อความเป็นสิริมงคลกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย เมื่อ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกลมเกลोजิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม</p> <p>วัตถุประสงค์ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยและได้เข้าร่วมในกิจกรรม ของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเกิดขึ้นในระหว่าง ไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๒ (๑.การเคารพธงชาติ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.วันนมวันพรมหาราช รัชกาลที่ ๙ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรมภายในโรงพยาบาล ระหว่าง มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชู คนดี ขององค์กร</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงานและเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>วัตถุประสงค์ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม การยกย่อง เชิดชูเกียรติของบุคลากร เพื่อเป็นแบบอย่าง และต้นแบบของการทำความดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดขึ้นในไตรมาสที่ ๑ กิจกรรมภายในโรงพยาบาล ของเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โรงพยาบาลพิชัยได้มีแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่บุคคลากรในโรงพยาบาลพิชัย และพัฒนาองค์กรให้
เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางลลิติกานต์ เป็นजूย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายเศษฐวิรัช ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย รักษาการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/kwubk18๐9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘