



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓๓.๓๐๖/๑๘๘๘๔

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย และผู้บังคับบัญชา จะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ใน ส่วน ของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัยขึ้น และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหน่วยงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โรงพยาบาลพิชัย ในไตรมาสที่ ๒ จึงขอขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต

(นางสาวรชนี ไชยดิษฐ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายเศรษฐวิรัช ศิริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าปลา

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพิชัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิชัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๙ ตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจิตติگانต์ แป้นจ้อย.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลพิชัย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๖๗๗๑๑๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Thitikan.tai@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๓๕๖๗๗๑๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาลใน วันสิ้นปี</p>	<p>๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)</p>	<p>โรงพยาบาลพิชัย</p>	<p>✓</p>			
	<p>(๒) กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรมที่</p>	<p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการยกย่อง เชิดชู คนดี ขององค์กร	จำนวนคนที่ถูก เชิดชู ๕-๑๐ คน/ปี	ผู้กระทำความดี ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกียรติ ให้เป็นที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๐ บาท	๐ บาท	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมรวมถึงประเพณีและวัฒนธรรมอัน ดีงามในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องวัน สงกรานต์	๒๐๐ คน	รวมถึงประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป			✓	
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย ร้อยละ ๘๐	กิจกรรม โครงการ ทำบุญ โรงพยาบาลใน วันสิ้นปี	๔,๕๐๐ บาท (รวมบุญ)	โรงพยาบาลพิชัย	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลัก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร มีพฤติกรรมที่ ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้อง ทิศทาง องค์กร	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากร มีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากอุบัติเหตุที่จะ เกิดขึ้นเมื่อไร								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรใน โรงพยาบาล พิชัย จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ใน หน่วยงาน และนอก หน่วยงาน ในพื้นที่ มีความ พร้อมในการรับ อุบัติเหตุหมู่	๑๐,๖๕๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อย เขตชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการยก ย่องเขตชู คนดี ขององค์กร	จำนวนคนผู้ที่ ถูกเขตชู ๕- ๑๐ คน/ปี	ผู้กระทำความ ดีได้รับการยก ย่องเขตชู เกียรติ ให้เป็น ที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็น ต้นแบบ การทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข ในการทำงาน	๐ บาท	๐ บาท	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมรวมถึงประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงานในหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการกิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องวันสงกรานต์	๒๐๐ คน	รวมถึง ประเพณีและ วัฒนธรรมอัน ดีงานใน หน่วยงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทั่วไป			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ การ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม และการ ส่งเสริมเพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรมใน หน่วยงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไก เครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการทอดผ้าป่ามหากุศลเพื่อจัดซื้อ อุปกรณ์การแพทย์ตึกพิเศษโรงพยาบาลพิชัย	ตึกผู้ป่วยพิเศษ	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมกันทำ กิจกรรมทาง ศาสนาเพื่อ สาธารณประโยชน์	๐ บาท	คณะกรรมการจัดหา รายได้ จัดหาเงิน จัดหาเครื่องมือ และ อุปกรณ์การแพทย์ และการบริจาคของ ให้กับทางโรงพยาบาล พิชัย	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐ คน	๒๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนา คุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ เครือข่าย/๘๘ หมู่บ้าน ๕,๐๐๐ คน	๘ เครือข่าย/๘๘ หมู่บ้าน ๓,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๗๐ คน	๑ แห่ง ๒๔๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

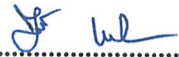
<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการ ทำบุญโรงพยาบาลในวันสิ้นปี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ ๑ หลักธรรมศาสนา ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ทำบุญโรงพยาบาลพิชัย ซึ่งเกิดขึ้นในวันสิ้นปี ยึดหลักธรรม ศาสนา และวิถีวัฒนธรรมที่งดงาม เพื่อความเป็นศิริมงคลกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย เมื่อ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม แสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยและได้เข้าร่วมในกิจกรรม ของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเกิดขึ้นในระหว่าง ไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๒ (๑.การเคารพธงชาติ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.วันนวมินทรมหาราช รัชกาลที่ ๙ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรมภายในโรงพยาบาล ระหว่าง มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชู คนดี ขององค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจ ในการทำงานและเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม ในโรงพยาบาลพิชัยได้จัดกิจกรรม การยกย่อง เชิดชูเกียรติของผู้กระทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่าง และต้นแบบของการทำความดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดขึ้นในไตรมาสที่ ๑ กิจกรรมภายในโรงพยาบาล ของเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. โดย นำทีมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิชัย</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โรงพยาบาลพิชัยได้มีแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่บุคคลากรในโรงพยาบาลพิชัย และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน


(นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
คณะทำงานและเลขานุการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน


(นายเศรษฐวิรัช ศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย รักษาการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี วันที่.....๑๓....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๘....

หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ ฯ) รอบ ๖ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๘)
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ ฯ) รอบ ๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย

<http://www.pichaihos.com/>

หมายเหตุ

- หลักฐานประกอบ MOIT ๑๖

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่.....๑๒...เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๘...

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุวิน บุญเสื่อ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ...
วันที่.....๑๒...เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๘...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุวิน บุญเสื่อ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ....
วันที่.....๑๒...เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๘...