



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๖/๗๗๐๘

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิชัย และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำ และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิชัยได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิชัยเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป ดังมีรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภพดี พรหมน้อย)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้างานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

15/01

MOIT 6. 2
๗๗๐๘


แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568


ชื่อ-สกุล.....นายสุวิน บุญเสื่อ..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง(ผบก.)	5	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. การอบรมพัฒนาเว็บไซต์	5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. การอบรมพัฒนาความรู้ระบบเครือข่ายและความปลอดภัย Cyber Security	5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. การอบรมและพัฒนาแอปพลิเคชันบนมือถือ	5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. อบรมและพัฒนาหลักจิตวิทยาบริหารและจูงใจทีมงาน	5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....

 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

.....

 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

.....

 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

Note! นวัตกรรม ผบก. ขอพัฒนาตามแผนพัฒนา 2568
 ก่อนหน้าปี เพื่อขอ งบประมาณ จัดทำ นวัตกรรม พัฒนาทีม
 9.10.2023

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวทิพย์วารินทร์.....คำมา..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาทักษะความรู้การทำงานด้านการตรวจสอบเวชระเบียน (Audit) และการให้รหัสโรคและหัตถการ(ICD-10, ICD-9)	วิธีที่ 1,2,4,5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการเขียนคำสั่งSQLหรือทักษะทางคอมพิวเตอร์	วิธีที่ 1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
4. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	วิธีที่ 1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
5. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	วิธีที่ 1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
6. พัฒนาทักษะความรู้การทำงานเรื่องการैया	วิธีที่ 1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย


1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
ทิพย์วารินทร์

 (นางสาวทิพย์วารินทร์ คำมา)
 นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

.....


 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

.....


 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรัตนติกายุจน์ พูลเกตุ..... ตำแหน่ง.....พนักงานจัดเก็บเอกสาร..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้การบันทึกข้อมูลมาตรฐานทางเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
6. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาวรัตนติกายุจน์ พูลเกตุ)
พนักงานจัดเก็บเอกสาร



(นายสุวิน บุญเสื่อ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชนาธิป รำพึงคิด..... ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้การบันทึกข้อมูลมาตรฐานทางเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
6. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางสาวชนาธิป รำพึงคิด)
 พนักงานพิมพ์



 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



 (นายเบญจจตุม์ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกาญจนา จ้อยเชื้อ..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติ..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้การบันทึกข้อมูลมาตรฐานทางเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
6. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

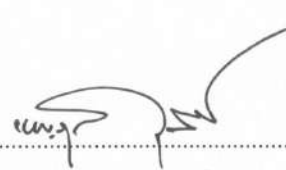
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางสาวกาญจนา จ้อยเชื้อ)
 เจ้าพนักงานสถิติ



 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวนิสา เสาร์วันนา..... ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้การบันทึกข้อมูลมาตรฐานทางเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
6. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
5
.....
(นางสาวนิสา เสาร์วันนา)
พนักงานพิมพ์

.....
(นายสุวิน บุญเสื่อ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติพันธ์ อินทร์สิงห์..... ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
2. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้การบันทึกข้อมูลมาตรฐานทางเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
5. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
6. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นายกิตติพันธ์ อินทร์สิงห์)
 พนักงานพิมพ์



 (นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวณัฏฐ์ชุตดา เรืองภู..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเวชสถิติ..... กลุ่มงาน.....สุขภาพดิจิทัล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาทักษะความรู้การทำงานด้านการให้รหัสโรคและหัตถการ	1,2,4,5,6	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
2. พัฒนาทักษะความรู้การทำงานด้านการตรวจสอบเวชระเบียนและการให้รหัสทางการแพทย์(Audit)	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้การด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
4. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
5. พัฒนาทักษะความรู้ด้านการใช้โปรแกรมต่างๆในการทำTemplate	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
6. พัฒนาทักษะความรู้การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
7. พัฒนาทักษะความรู้กฎหมายเบื้องต้นในงานเวชระเบียน	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→
8. พัฒนาทักษะความรู้การบริหารจัดการงานเวชระเบียนและสถิติ	1,2,4,5,7	นายสุวิน บุญเสื่อ	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

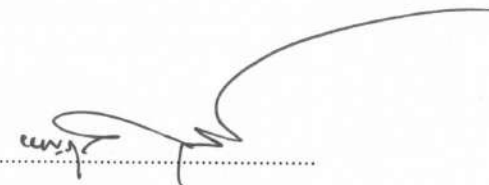
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....


(นางสาวณัฏฐ์ชุตดา เสวกมหาณี)
 เจ้าพนักงานเวชสถิติ

.....


(นายสุวิน บุญเสื่อ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

.....


(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวมลทิรา กอบแก้ว

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. พัฒนาทักษะการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ	วิธีที่ 2,4,5										/				
2. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 1,5						/								
3. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	วิธีที่ 2,5						/								
4. R2R/ นวัตกรรม	วิธีที่ 1,5								/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

2 ต.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวอรพรรณ เกิดโต

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยระยะกลาง	วิธีที่ 1,4,5				/									
2.พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดทางเดินหายใจ	วิธีที่ 5								/					
3.พัฒนาการให้บริการ PCC	วิธีที่ 1,4,5						/							
4.พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 1,5									/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวอัจฉราพรรณ วงษ์ยอด

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. พัฒนาการดูแลรักษาผู้ป่วยระยะกลาง	วิธีที่ 2,4,5				/										
2. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 2,5					/									
3. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยโรคไต	วิธีที่ 4,5					/									
4. พัฒนาความรู้และการบริการตามมาตรฐานกายภาพบำบัด	วิธีที่ 1,5							/							
5. พัฒนาความรู้การดูแลเท้าในผู้ป่วยเอ็นฝ่าเท้าอักเสบ	วิธีที่ 1,6			/											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

2 ตค 2567

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวพรรณธิดา จันทร์ประดิษฐ์

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. พัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย NCD และผู้สูงอายุ	วิธีที่ 2,4,5					/									
2. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	วิธีที่ 2,4,5					/									
3. พัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม HA	วิธีที่ 5					/									
4. พัฒนาความรู้การควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5								/						
5. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดระบบทางเดินหายใจ	วิธีที่ 2,4,5							/							
6. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 2,4,5										/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายพงศ์พนิช พาหุกุล

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาความรู้ด้านการจัดการบริหารความเสี่ยง	วิธีที่ 4,6						/									
2. พัฒนาความรู้โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	วิธีที่ 2,4,5						/									
3. พัฒนาเทคนิคกายภาพบำบัดโรคกระดูกและข้อ	วิธีที่ 2,5						/									
4. พัฒนาความรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการใช้เครื่องมือกายภาพบำบัด	วิธีที่ 1,2,5							/								
5. พัฒนาความรู้และเทคนิคทางกายภาพบำบัดระบบประสาท	วิธีที่ 2,5								/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน..... 

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

..... 

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

2 ต.ค 2567

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายสันธยา นุชกล้า

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนทักษะการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1,4,6							/						
2. ทบทวนทักษะการใช้เครื่องช่วยเดิน	วิธีที่ 2,4			/			/			/				/
3. ทบทวนการซ่อมแผนอค์คีย์	วิธีที่ 2,3,6						/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นางสาวมลทิรา กอบแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

2 ต.ค 2567

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช.....

ตำแหน่ง...นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงาน..งานบริการรังสีวิทยา

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การพัฒนาความรู้เรื่อง คุณภาพการถ่ายภาพ -ระบบ DR	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย	√	√												
2.ประชุมสัมมนาวิชาการ รังสีเทคนิค ประจำปี2568 ค่าใช้จ่าย 15,000 บาท	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย										√				
3.พัฒนาความรู้เรื่อง Cyber Security	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย				√										
4.การพัฒนาความรู้เรื่องเทคโนโลยีทางรังสีวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย			√	√										
5.พัฒนาความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย	√	√												
6.พัฒนาความรู้เรื่องการเงินคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย										√	√			
7. พัฒนาความรู้เรื่องเทคนิคการบริหารบุคคล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการรพ.พิชัย													√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช...

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุคเมือง.....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายนราธิป ศรีละออง.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน....กลุ่มงาน.. งานบริการรังสีวิทยา

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การพัฒนาความรู้เรื่อง คุณภาพการถ่ายภาพรังสี- การแพทย์ (ระบบDR)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา	✓	✓	✓											
2.การฝึกการพัฒนาจิตเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา				✓	✓									
3.พัฒนาความรู้เรื่อง Cyber Security	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา				✓										
4.การพัฒนาความรู้เรื่องเทคโนโลยีทางรังสีวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา						✓	✓							
5.พัฒนาทักษะเทคนิคการทำงานให้ดีและมีความสุข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา								✓						
6.พัฒนาความรู้เรื่องการเงินขั้นเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา									✓	✓				
7.พัฒนาความรู้เรื่องเทคโนโลยีทางรังสี	วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา												✓	✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร...นายนราธิป ศรีละออง.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช....

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุชฌาเมือง.....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวมนต์วัน มณีสีหวัฒน์..... ตำแหน่ง.พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค..กลุ่มงาน.. งานบริการรังสีวิทยา

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การพัฒนาความรู้เรื่อง เทคนิคการถ่ายภาพรังสี และการจัดทำผู้ป่วยในทำปกติและทำที่ยากขึ้น	วิธีที่ 1 และ2หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา	√	√													
2.การฝึกพัฒนาจิตเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา			√	√											
3.พัฒนาความรู้เรื่อง Cyber Security	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา				√											
4. การพัฒนาความรู้เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา					√	√									
5.พัฒนาความรู้การใช้โปรแกรม EXCEL,WORD	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา								√							
6.พัฒนาความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา									√	√					
7.การพัฒนาความรู้เรื่อง การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา														√	
8.พัฒนาความรู้เรื่องเทคโนโลยีทางรังสี	วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา															√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..นางสาวมนต์วัน มณีสีหวัฒน์.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน....นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช....

ผู้อำนวยการ....นายบุญจุมณี คุรุชาเมือง....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นายอภิสิทธิ์ สิงห์หม.....

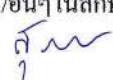
ตำแหน่ง..พนักงานห้องยา..กลุ่มงาน..... งานบริการรังสีวิทยา

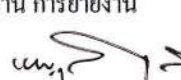
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การพัฒนาความรู้เรื่อง เทคนิคการถ่ายภาพรังสี และการจัดทำผู้ป่วยในทำปกติและทำที่ยากขึ้น	วิธีที่ 1 และ 2 หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา	✓	✓													
2. การฝึกพัฒนาจิตเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา			✓	✓											
3. พัฒนาความรู้เรื่อง Cyber Security	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา				✓											
4. การพัฒนาความรู้เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อ	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา					✓	✓									
5. พัฒนาความรู้การใช้โปรแกรม EXCEL, WORD	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา									✓						
6. พัฒนาความรู้เรื่อง การฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา										✓	✓				
7. การพัฒนาความรู้เรื่อง การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา														✓	
8. พัฒนาความรู้เรื่อง เทคโนโลยีทางรังสี	วิธีที่ 3 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสีวิทยา															✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


บุคลากร..นายอภิสิทธิ์ สิงห์หม.....


หัวหน้างาน/กลุ่มงาน....นางสาวสุภาพร ฤทธิเดช....


ผู้อำนวยการ....นายเบญจวุฒิ คุรุชาเมือง....

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายวุฒินทร โกฎแสง

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงาน เกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เกษัตริเศรษฐศาสตร์ (Pharmacoeconomics)	วิธีที่ 5	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่									/			
2. ประชุมวิชาการด้านบริหารเภสัชกิจ	วิธีที่ 5	สภาเภสัชกรรม									/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....

(นายวุฒินทร โกฎแสง)

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางราตรี มุ่นเชย.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการ.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.การประชุมเชิงปฏิบัติการเภสัชกรรมคลินิก	วิธีที่ 5	สมาคมเภสัชกรรมฯ												√			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....

(นางราตรี มุ่นเชย)

เภสัชกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสายธาร โคทอง..... ตำแหน่ง...เภสัชกรชำนาญการ....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การอบรมเรื่องระเบียบพัสดุ	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง									√					
2.การพัฒนาศักยภาพการบริหารเวชภัณฑ์	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	องค์การเภสัชกรรม				√										
โรงพยาบาลภาครัฐ																
3.การอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับ	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ							√							
เภสัชกรผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค																
4.การอบรมแนวทางการบริหารจัดการวัคซีน	วิธีที่ 5	สำนักงานหลักประกัน											√			
ในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า		สุขภาพแห่งชาติ														
5.อบรมพัฒนางานบริบาลเภสัชกรรม	วิธีที่ 5	มหาวิทยาลัยนเรศวร													√	
6.ประชุมเภสัชกรภาคเหนือ	วิธีที่ 5	สภาเภสัชกรรม		√												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสายธาร โคทอง)
เภสัชกรชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นายวุฒินทร โกฎแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา

ตำแหน่ง เกษัตริ์กรปฏิบัติการ

กลุ่มงาน เกษัตริ์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การประชุมวิชาการ วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย Contemporary Review in Pharmacotherapy 2025	วิธีที่ 5	วิทยาลัยเภสัชบำบัด แห่งประเทศไทย													√	
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเกษัตริ์กรรมคลินิก	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริ์กรรมฯ						√								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาววิมลวรรณ พันธุ์เกา)
เกษัตริ์กรปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริ์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568


ชื่อ-สกุล นางสาวรัฐไพพรรณ อินทรประดิษฐ์

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การประชุม HIV/AIDS 2025	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริกรรมโรงพยาบาล									√			
2. การประชุมวิชาการการพัฒนางาน บริการเกษัตริกรรม	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริกรรมโรงพยาบาล							√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....

 (นางสาวรัฐไพพรรณ อินทรประดิษฐ์)
 ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

 (นายจุมจินทร โกฎแสง)
 หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....

 (นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวกิติมา คร้ามศรี

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ กลุ่มงาน เกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การประชุมวิชาการกลุ่มเกษัตริกรผู้ดูแลผู้ป่วยโรคไต (ประเทศไทย)	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริกรรมโรงพยาบาล		√												
2. การประชุมวิชาการวันโรค ปี พ.ศ. 2568	วิธีที่ 5	กรมควบคุมโรค กองวันโรค			√											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกิติมา คร้ามศรี)
 ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 (นายวุฒิเนตร โกฎแสง)
 หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....
 (นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ตำแหน่ง เกษัตริย์ชำนาญการ กลุ่มงาน เกษัตริย์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ชื่อ-สกุล นางบุษราพร ตังมีลาภ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การประชุม Cardiovascular Pharmacotherapy & Pharmacy Practice 2025	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริย์กรรมโรงพยาบาล							√							
2. การประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	วิธีที่ 5	สมาคมเกษัตริย์กรรมโรงพยาบาล	√													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... บุษราพร ตังมีลาภ

(นางบุษราพร ตังมีลาภ)
ตำแหน่ง เกษัตริย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงาน..... [Signature]

(นายวุฒินทร โกฎแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริย์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..... [Signature]

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาววีรลดา ผาสุข

ตำแหน่ง เกษัตริกร กลุ่มงาน เกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การประชุมวิชาการเครือข่าย คลินิกโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	วิธีที่ 5	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 2	√														
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการไชยาในโรคที่เป็น ปัญหาสำคัญของผู้สูงอายุ	วิธีที่ 5	สมาคมความดันโลหิตสูง แห่งประเทศไทย										√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น โครงการ หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... วีรลดา ผาสุข
(นางสาววีรลดา ผาสุข)
ตำแหน่ง เกษัตริกร

หัวหน้ากลุ่มงาน..... ณัฐพร โกลแสง
(นายวุฒินันทร โกลแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..... ศุภชัย คุ้มเมือง
(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุ้มเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวสิรินทร์ จิตนาธรรม ตำแหน่ง เกษัตริกร กลุ่มงาน เกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การประชุมวิชาการ เรื่อง การบริหาร เกษัตริกรรมผู้ป่วยจิตเวช	วิธีที่ 5	กรมสุขภาพจิต							√							
2. งานประชุมวิชาการประจำปี 2568 สมาคมความดันโลหิตสูงแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	สมาคมความดันโลหิตสูง แห่งประเทศไทย					√									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น โครงการ หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....สิรินทร์ จิตนาธรรม.....
 (นางสาวสิรินทร์ จิตนาธรรม)
 ตำแหน่ง เกษัตริกร

หัวหน้ากลุ่มงาน.....โกฏแสง.....
 (นายวุฒิเนตร โกฏแสง)
 หัวหน้ากลุ่มงานเกษัตริกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เบญจวุฒิ.....
 (นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

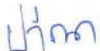
แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวปวีณา พิมพ์เดือน..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเภสัชกรรม.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การพัฒนาจลนศาสตร์มาตรฐานสำหรับโรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ			√							√				
การจัดการความคลาดเคลื่อนทางยาก่อนจ่ายยา สาเหตุ และการแก้ไข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ				√							√			
การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มคุณค่างานบริการด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ Inovative Thinking	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ						√						√		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร..... 


(นางสาวปวีณา พิมพ์เดือน)

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน..... 

(นายวุฒินันทร โทภูแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..... 

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวปริยานุช เชื้อบาง..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน.....กลุ่มงาน...เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การพัฒนาผลสัมฤทธิ์มาตรฐานสำหรับ โรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ			√						√					
การจัดการความคลาดเคลื่อนทางยาก่อนจ่าย ยา สาเหตุ และ การแก้ไข	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ				√						√				
การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มคุณค่างานบริการ ด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ Inovative Thinking	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 4	กลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ					√							√		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคคลากร.....ปริยานุช เชื้อบาง.....

(.....นางสาวปริยานุช เชื้อบาง.....)

เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน.....สม.จ.....

(นายวุฒินันทร โกลุแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....เนญ.....

(นายแพทย์บุญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวเรณู สมหารวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√							
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√							
3. การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์			√											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวเรณู สมหารวงศ์)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
(นายวุฒินันต์ โกฏแสง)

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวรุ่งนภา ล้อสินคำ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√							
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√							
3. การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์			√											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....รุ่งนภา ล้อสินคำ.....

(นางสาวรุ่งนภา ล้อสินคำ)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....[Signature].....

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....[Signature].....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวพัชรพร ศรีวิสัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญ กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√							
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√							
3. การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร										√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....พัชรพร ศรีวิสัย.....

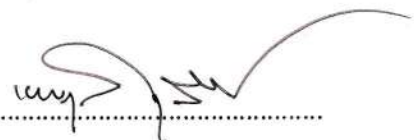
(นางสาวพัชรพร ศรีวิสัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน..........

(นายวุฒิเนตร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..........

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวพัชรวิไล อยู่ยี่น

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√							
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....พัชรวิไล อยู่ยี่น.....

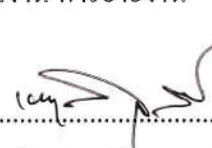
(นางสาวพัชรวิไล อยู่ยี่น)

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน..........

(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..........

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวณิชภัทร แก้ววิเศษ ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC							√	√					
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER							√	√					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ ณิชภัทร แก้ววิเศษ

(นางสาวณิชภัทร แก้ววิเศษ)

ตำแหน่ง พนักงานเภสัชกรรม

หัวหน้ากลุ่มงาน..... โกฏแสง

(นายวุฒินทร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ..... เบญจวุฒิ

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายอรรถพร อินต๊ะชา..... ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การพัฒนาทักษะด้านงานบริหารเวชภัณฑ์ (ระบบการลงข้อมูล การจัดเก็บ การเบิกจ่าย)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมบัญชีกลาง								√						
2.การพัฒนาทักษะเพิ่มความรู้เจ้าพนักงาน (การบริหารเวชภัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ)	วิธีที่ 5	วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร										√				

หมายเหตุ :วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..........หน้างาน/กลุ่มงาน..........

(นายอรรถพร อินต๊ะชา)

(นายวุฒินันทร โกฎแสง)

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายสมพล บุญชูประเสริฐ.... ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องยา....กลุ่มงาน.....เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การพัฒนาทักษะเรื่องระบบ EGP ในการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2	กรมบัญชีกลาง									√					
จัดซื้อทุกวิธี	และหรือ วิธีที่ 5															

หมายเหตุ:วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นายสมพล บุญชูประเสริฐ)
พนักงานประจำห้องยา

.....
หน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นายวุฒินทร โกฏแสง)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

.....
ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายเลิศชาย รักษา

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมการล้างมือ 7 ขั้นตอน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน IC						√	√							
2. การอบรม CPR ขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 6	กลุ่มงาน ER						√	√							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....
(นายเลิศชาย รักษา)

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
(นายวุฒินทร โกฏแสง)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายอานนท์ ทองแถม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	ผู้อำนวยการ	←														→
2. พัฒนาความรู้แนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	ผู้อำนวยการ	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	ผู้อำนวยการ	←														→
4. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบจัดการลูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	ผู้อำนวยการ	←														→
5. การจัดการความขัดแย้งจากข้อร้องเรียนการฟ้องร้องทางการแพทย์และสาธารณสุข และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในสถานบริการสาธารณสุข	5	ผู้อำนวยการ	←														→
6. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6	ผู้อำนวยการ	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นายอานนท์ ทองแถม)
 เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน



 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

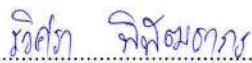
แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ - สกุล นางรวิศรา พิพัฒธากร ตำแหน่ง พนักงานธุรการ งานจัดเก็บรายได้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
2. พัฒนาความรู้แนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
4. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบจัดการลูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
5. การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิพรบ.ผู้ประสบภัยจากรถ	1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
6. การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิประกันสังคม	1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
7. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
8. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→
9. การพัฒนาความรู้และทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย


1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางรวิศรา พิพัฒธากร)
 พนักงานธุรการ



 (นายอานนท์ ทองแย้ม)
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ



 (นายเบญจวุฒิ ตรีทอง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์วิภา มาลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
2. พัฒนาความรู้แนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
4. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบจัดการลูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
5. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบบัญชีเบื้องต้น	1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
6. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาวพิมพ์วิภา มาลา)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



(นายอานนท์ ทองแยม)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ



(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ - สกุล นางสาวเกวลิน สิริจิเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ งานจัดเก็บรายได้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568															
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. พัฒนาคำถามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
2. พัฒนาคำถามแนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
4. ศึกษาพัฒนาคำถามเกี่ยวกับระบบจัดการลูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
5. พัฒนาทักษะความรู้การตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน และการให้รหัสทางการแพทย์(Audit)	1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
6. พัฒนาคำถามการจัดการฐานข้อมูลสุขภาพ	1, 2, 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→
7. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6																	
8. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←															→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เกวลิน

(นางสาวเกวลิน สิริจิเจริญ)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ

[Signature]

(นายอานนท์ ทองแถม)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

[Signature]

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ - สกุล นางสาวศรุตดา เปียทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ งานจัดเก็บรายได้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
2. พัฒนาความรู้แนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
4. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบจัดการลูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
5. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
6. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
7. การพัฒนาความรู้และทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางสาวศรุตดา เปียทอง)
 เจ้าพนักงานธุรการ



 (นายอานนท์ ทองแย้ม)
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ



 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568


ชื่อ - สกุล นางสาววิภาวดี น้อยนวล ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ งานจัดเก็บรายได้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของแต่ละกองทุน	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
2. พัฒนาความรู้แนวทางการเบิกจ่ายผ่านโปรแกรม MOPH(FDH)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
3. พัฒนาทักษะความรู้ด้านสิทธิการรักษาพยาบาล	1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
4. ศึกษาพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบจัดการรูกหนี้ (RCM)	1,2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
5. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบบัญชีเบื้องต้น	1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
6. พัฒนาทักษะความรู้ด้านพฤติกรรมบริการและบุคลิกภาพ	6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→
7. พัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


.....
(นางสาววิภาวดี น้อยนวล)
พนักงานพิมพ์


.....
(นายอานนท์ ทองแถม)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ


.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางรัชณี ภูริสัจย์


ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.อบรมการใช้โปรแกรมใช้ microsofe excel	วิธีที่ 5	ผอ. โรงพยาบาล						/								
2. อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการผลิตสื่อ	วิธีที่ 5	ผอ. โรงพยาบาล								/						
3.อบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป(ตรวจรักษาโรคเบื้องต้น)	วิธีที่ 5	ผอ. โรงพยาบาล					/	/	/	/	/					
4.การใช้โปรแกรมสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย	วิธีที่ 6	ผอ. โรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
5.ประชุมการนำเสนอผลงานวิชาการระดับเขตสุขภาพ/ระดับประเทศ	วิธีที่ 5	ผอ. โรงพยาบาล			/							/	/	/	/	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


(นางรัชณี ภูริสัจย์)


(นายเบญจวุฒิ จรูญเมือง)

หัวหน้างาน/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย.....

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล นางโยษิตา อยู่เจริญกิจ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลพิชัย

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
๒. พัฒนาทักษะศักยภาพการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย												✓		
๓. พัฒนาความรู้เรื่องโรคธาลัสซีเมียในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย													✓	
๔. พัฒนาความรู้เรื่องตับอักเสบบีในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย													✓	
๕. พัฒนาความรู้เรื่องHIVในหญิงตั้งครรภ์	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย													✓	
๖. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย														✓
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย					✓									
๘. พัฒนาความรู้งานคลินิกส่งเสริมการมีบุตร	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย					✓									
๙. พัฒนาความรู้คลินิกวางแผนครอบครัว	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย					✓									
๑๐. ประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิชาการระดับเขต/ ระดับประเทศ (๑๐,๐๐๐ บาท)	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย														✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*โยษิตา อยู่เจริญกิจ*.....

(นางโยษิตา อยู่เจริญกิจ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*รัชณี ภูริสสัย*..... ผู้อำนวยการ.....*เบญจวดี ศรีทเมือง*.....

(นางรัชณี ภูริสสัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นายเบญจวดี ศรีทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพนัช บุญต่อ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
✓ 1. หลักสูตรอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย														
2. หลักสูตรการอบรมหลักสูตรเพิ่มสมรรถนะการจัดการโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง (Case Manager: CM)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย														
3. อบรมหลักสูตรพยาบาลให้คำปรึกษา	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย														
4. ประชุมวิชาการนำเสนอผลงานระดับเขต/ระดับประเทศ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นพ.พนัช บุญต่อ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568


ชื่อ-สกุล.....นางสาวจรรยาพร ใจคำ.....


ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อบรมพัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.โปรแกรมประยุกต์สำหรับงานสำนักงาน เช่น Excel	วิธีที่ 1,5,6	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. อบรมฟื้นฟูหลักสูตรวิชาการระดับวิทยาลัย	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบประปาในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. อบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. อบรมหลักสูตรฯ ต่างๆ ที่เก็บคะแนนของสภาการสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ภูริสสัย				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....จรรยาพร ใจคำ.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจจตุติ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวจันทร์จิรา เป็ลียนอาร์ง.....

ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์											✓			
2.อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง "กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน"	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์			✓											
3.อบรมเพิ่มพูนความรู้วิชาชีพการสาธารณสุข "สถิติประยุกต์และการวิจัย"	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์			✓											
4.หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ภูริสัจย์											✓			
5.อบรมฟื้นฟูหลักสูตรวิชาการระดับปริญญาตรี	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสัจย์			✓											
6.โปรแกรมประยุกต์สำหรับงานสำนักงาน เช่น excel	วิธีที่ 6,7	นางรัชณี ภูริสัจย์											✓			
7.เทคนิคการคิดและการเขียน mind map/Design thinking	วิธีที่ 6,7	นางรัชณี ภูริสัจย์											✓			

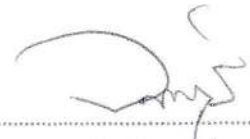
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

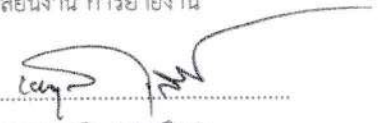


(นางสาวจันทร์จิรา เป็ลียนอาร์ง)
นักสาธารณสุขชำนาญการ



(นางรัชณี ภูริสัจย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม



(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุชาวดี ทาจาก.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ระบาดวิทยาประยุกต์	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย											✓			
2. อบรมฟื้นฟูหลักสูตรวิชาการระบาดวิทยา	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย												✓		
3. พัฒนาองค์ความรู้เรื่องการสอบสวนโรค	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย										✓				
4. อบรมพัฒนาความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย DSPM	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย				✓										
5. อบรมการส่งเสริมพัฒนาการและการสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย						✓								
6. อบรมฟื้นฟูทักษะการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลอาหาร	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย						✓								
7. การใช้งานโปรแกรม office อย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1	นางรัชณี ภิริสสัย	✓													
8. พัฒนาคำความรู้เรื่องระบบการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย		✓												
9. อบรมพัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย									✓					
10. อบรมหลักสูตรป้องกันการจมน้ำ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภิริสสัย							✓							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... สาทัด มาก

(นางสาวสุชาวดี ทาจาก)
นักวิชาการสาธารณสุข

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางรัชณี ภิริสสัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล.....นางสาวศิริประภา กิ่งเนตร.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. อบรมพัฒนาความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย DSPM	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓									
๒. อบรมทักษะการสื่อสาร : การแจ้งผลการประเมินพัฒนาการของลูกให้กับพ่อแม่ ผู้ปกครอง	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓									
๓. อบรมแนวทางการอบรมเลี้ยงดูส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็ก อายุต่ำกว่า ๓ ปี	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย							✓						
๔. อบรมการเสริมสร้างไอคิวและอีคิวเด็ก วัยแรกเกิด - ๕ ปี	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย								✓					
๕. อบรมการส่งเสริมพัฒนาการและการสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย					✓								
๖. อบรมการกระตุ้นพัฒนาการด้านภาษาและการพูดเบื้องต้นสำหรับเด็กพูดช้า	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย							✓						
๗. การอบรมพัฒนาศักยภาพงานสุขภาพจิตในชุมชน	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย								✓					
๘. อบรมหลักสูตรป้องกันการจมน้ำ	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย							✓						
๙. อบรมพัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย								✓					
๑๐. พัฒนาความรู้เรื่องระบบการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย						✓							
๑๑. อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย												✓	
๑๒. พัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....


(นางสาวศิริประภา กิ่งเนตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางรัชณี ภูริสสัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณษา สุขเกษม.....

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. หลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแนวทางการจัดบริการคลินิกเด็กสุขภาพดีวิถีใหม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย							✓							
๓. พัฒนาความรู้เรื่องระบบการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย					✓									
๔. พัฒนาทักษะกระตุ้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย												✓		
๕. พัฒนาความรู้เรื่องตับอักเสบบี,VDRL,HIV ในหญิงตั้งครรภ์และสามี	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย											✓			
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
๗. พัฒนาทักษะกระตุ้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย												✓		
๘. พัฒนาทักษะการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ภูริสสัย							✓							
๙. พัฒนาทักษะการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย							✓							
๑๐. พัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ ๕ และหรือ วิธีที่ ๖	นางรัชณี ภูริสสัย									✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓.การสอนงาน/การนิเทศงาน๔.การมอบหมายงานเป็น

โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สุพรรณษา สุขเกษม.....

(นางสาวสุพรรณษา สุขเกษม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....รัชณี ภูริสสัย.....

(นางรัชณี ภูริสสัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....เบญจมาศ คุ้มเมือง.....

(นายเบญจมาศ คุ้มเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวนภัสวรรณ หงษ์ขุนทด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์รวม																			
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																	
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	วิธีที่ 2	นางรัชณี ภูริสสัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/									
โครงการฟื้นฟูระบบการเยี่ยมบ้าน Home Health Care	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย		/																
ประชุมพิจารณาแนวทางการตรวจ Urine for Metamphetamine ที่มาฝากครรภ์ทุกราย และหญิงที่มาคลอด จ.อุตรดิตถ์	วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย		/																
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการดำเนินงานยุติการถ่ายทอดเชื้อ HIV ซิฟิลิส และ ไวรัสตับอักเสบบี จากแม่สู่ลูก	วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย			/															
ประชุมการติดตามการดำเนินงานและคืนข้อมูลสปสข.	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย			/															
อบรมการให้คำปรึกษา	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย																		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
 (นางสาวนภัสวรรณ หงษ์ขุนทด)
 พยาบาลวิชาชีพ

.....
 (นางรัชณี ภูริสสัย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชลิตา ทุนประดิษฐ์..... ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																	
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การฝึกทักษะการปฏิบัติงาน	วิธีที่ 2	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓												
2.โครงการฟื้นฟูระบบการเยี่ยมบ้าน Home Health care	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย		✓																
3.ประชุมการติดตามการดำเนินงานและคืนข้อมูล สปสช.	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย			✓															
4.ประชุมและขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย			✓															
5.อบรมการให้คำปรึกษา	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย																		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/ตปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ชลิตา ทุนประดิษฐ์.....

.....นางงาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางพิษณุธิดา ไพเราะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข..... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.อบรมทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลัก3อ2ส.	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
2.พัฒนาทักษะความรู้และแนวทางการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย						✓								
3.อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่อง "กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน"	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย											✓			
4.อบรมพัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย											✓			
5.อบรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office ในสำนักงาน	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย										✓				
6.อบรมเพิ่มพูนความรู้วิชาชีพสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย												✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....พิษณุธิดา ไพเราะ.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568


ชื่อ-สกุล นายธนาพงศ์ โฆษิตเวชสกุล

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

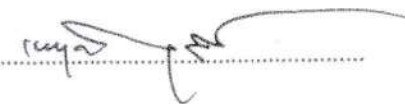
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย									✓	✓			
2. อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5, 6	นางรัชณี ภูริสสัย		✓	✓						✓	✓			
3. อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบประปาในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5, 6	นางรัชณี ภูริสสัย		✓	✓						✓	✓			
4. อบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย		✓	✓						✓	✓			
5. อบรมหลักสูตรฯ ต่างๆ ที่เก็บคะแนนของสภาการสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....


หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....


ผู้อำนวยการ.....


(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางกมลพร โฆษิตเวชสกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. อบรมหลักสูตรฯ ต่างๆ ที่เก็บคะแนนของสภาการสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5	รัชณี ภูริสสัย									✓	✓	✓	✓	✓
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจทางห้องปฏิบัติการกรณีโรคระบาด	วิธีที่ 5	รัชณี ภูริสสัย									✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วย 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นาง กมลพร โฆษิตเวชสกุล)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล.....นายภานุพันธ์.....วันเกลี้ยง.....

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ...กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗														
			มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.			
๑. โครงการฟื้นฟูระบบการเยี่ยมบ้าน HHC โปรแกรม Thai COC	วิธีที่ ๒	นางรัชณี ฤทธิสัจย์	/														
๒. ประชุมการฟื้นฟูติดตามการดำเนินงานและคืนข้อมูล สปสช.	วิธีที่ ๕	นางรัชณี ฤทธิสัจย์	/														
๓. ศึกษาหลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	วิธีที่ ๒ วิธีที่ ๕ และวิธีที่ ๖	นางรัชณี ฤทธิสัจย์															
๔. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)	วิธีที่ ๒ วิธีที่ ๕ และวิธีที่ ๖	นางรัชณี ฤทธิสัจย์															

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

- ๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
- ๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- ๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ภานุพันธ์ วันเกลี้ยง*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*รัชณี ฤทธิสัจย์*.....

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ คุรุทเมือง*.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาววัชรารักษ์ พูลผล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โปรแกรมประยุกต์สำหรับงานสำนักงาน เช่น Excel	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓												
2.เทคนิคการคิดและการเขียน mind/Design thinking	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓												
3.การใช้งานโปรแกรม office อย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓												
4.อบรมพัฒนาการทำสื่อ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย			✓	✓										
5.อบรมหลักสูตรวิชาการระดับตติย (CDCU)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย								✓						
6.อบรมหลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
7.อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบประปาในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย				✓										
8.อบรมป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ภูริสสัย						✓								
9.อบรมพัฒนาความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย	✓	✓	✓	✓										
10.อบรมหลักสูตรการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	วิธีที่ 1,5	นางรัชณี ภูริสสัย		✓	✓	✓	✓									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น

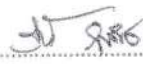
โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.


7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาววัชรารักษ์ พูลผล)
นักวิชาการสาธารณสุข



(นางรัชณี ภูริสสัย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม



(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพัทธนันท์ ปินตาตวง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ... กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานอาชีวอนามัย	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์							✓							
2. พัฒนาองค์ความรู้เรื่องการสอบสวนโรค (เน้นการสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพ)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์										✓				
3. อบรมการดำเนินงานมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์	✓													
4. อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสุขศึกษา	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์		✓												
5. การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพ (การใช้ microsofe excel, google studio)	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์				✓										
6. การผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารด้านสุขภาพ	วิธีที่ 5,6	นางรัชณี ฤทธิสัจย์										✓				
7. กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์			✓											
8. หลักสูตร Lifestyle Coach	วิธีที่ 5	นางรัชณี ฤทธิสัจย์												✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(น.ส. พัทธนันท์ ปินตาตวง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางรัชณี ฤทธิสัจย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ.....
(นพ.เบญจวุฒิ ศรีทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวอภิญญารัตน์ แดงโชติ

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.พัฒนาศักยภาพในด้านงานสารบรรณ	วิธีที่ 1,2,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย	/						/								
2.อบรมการใช้โปรแกรมใช้ microsofe Office ในสำนักงาน	วิธีที่ 5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย		/													
3.อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการผลิตสื่อ	วิธีที่ 5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย							/								
4.พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมสำหรับคีย์ข้อมูลในระบบโรงพยาบาล/ระบบการเคลมข้อมูลเบิกจ่ายกับทางสปสช.	วิธีที่1, 2,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย				/	/	/	/	/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางสาวอภิญญารัตน์ แดงโชติ)
 พนักงานพิมพ์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางรัชณี ภูริสสัย)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลธร ทองใบ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยจพ.สาธารณสุข กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.พัฒนาการใช้โปรแกรม Smart อสม.	วิธีที่ 1,2,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย	/						/								
2.พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมสำนักงาน	วิธีที่ 1,5และ/หรือวิธีที่ 6	นางรัชณี ภูริสสัย		/													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กมลธร ทองใบ
 (นางสาวกมลธร ทองใบ)
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... รัชณี ภูริสสัย
 (นางรัชณี ภูริสสัย)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อำนวยการ..... เบญจมาศ ตรีเมือง
 (นายเบญจมาศ ตรีเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวปัทมธรากร บุญดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพนักบัญชีสู่ความเป็นมืออาชีพ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←									→	
2. หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลการเงินการคลัง	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←									→	
3. หลักสูตรการวิเคราะห์งบการเงินและการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←									→	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย


- วิธีที่ 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- วิธีที่ 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- วิธีที่ 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
- วิธีที่ 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- วิธีที่ 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
- วิธีที่ 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- วิธีที่ 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
- วิธีที่ 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาวปัทมธรากร บุญดี)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....น.ส.เทียมจันทร์ ทองแ้วน..... ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์ ส3.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.หลักสูตรระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ,เงินบำรุง และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป					←————→							
2.หลักสูตรการพัฒนาด้านพัสดุ และระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป										←————→		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

- 1.1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
 (นางสาวเทียมจันทร์ ทองแ้วน)
 พนักงานพิมพ์ ส.3

.....
 (นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....
 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวจุฑาทิพย์ เกตุอุ๊ต.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะการพูด การสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป					←————→								
2.หลักสูตรการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม Excel ขั้นสูง	วิธีที่ 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป								←————→					
3.หลักสูตรการวิเคราะห์งบการเงิน 3 มิติและฝึกปฏิบัติ	วิธีที่ 2, 5 และวิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←————→												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

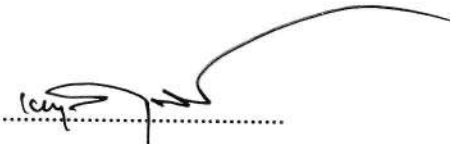
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



(นางสาวจุฑาทิพย์ เกตุอุ๊ต)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวรัชนี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายเบญจวุฒิ ครูหาเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568


ชื่อ-สกุล.....นางสาวปญฺรสรณ์ คำผิว..... ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการ...กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

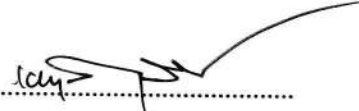
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.หลักสูตรสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			←										→	
การเบิกจ่ายเงินจากคลัง และระเบียบการเงิน																
การคลังที่เกี่ยวข้อง																

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางสาวปญฺรสรณ์ คำผิว)
 เจ้าพนักงานธุรการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสาวรัชณี ไชยศิษฐ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ กระจาเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวชุนทหาญจรรย์ วงศ์ใต้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.หลักสูตรระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ,เงินบำรุง และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป													
2.หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง และระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป													
3.หลักสูตรการพัฒนาด้านพัสดุ วิธีการด้านการจัดการเกี่ยวกับระบบพัสดุ และระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสาธารณสุข	วิธีที่ 5 และ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป													

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



.....
(นางสาวชุนทหาญจรรย์ วงศ์ใต้)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



.....
(นางสาวรชนี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางอัมพรรัตน์ บัวนุช.....

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI			
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1. การพัฒนางานด้านการธนาคารเลือดและการจัดการในงานธนาคารเลือด	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาวิชาชีพ															เพื่อให้สามารถนำเทคนิคต่างๆ มาปรับใช้ในงาน KPI อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยจากโลหิต < ร้อยละ
2. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 3 ER รพ.พิชัย	งานER															เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
3. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอัตรคึกซ์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 3 ENV รพ.พิชัย	งาน IC/ENV															เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
4. มาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
5. หลักการบทบาทหน้าที่กรรมการตรวจรับและระเบียบพัสดุ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															เข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบ โดยเคร่งครัด

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....

(นางอัมพรรัตน์ บัวนุช)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาวฉวีพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุจเมธี)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายวัชรวิทย์ คำปลิว.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													ผลสัมฤทธิ์ /KPI		
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. การบริหารจัดการเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ และการบำรุงรักษา/สอบเทียบ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	กองช่าง															↔	สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
2. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 3 ER รพ.พิชัย	งานER															↔	เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
3. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 3 ENV รพ.พิชัย	งาน IC/ENV															↔	เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน เทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน	↔															ให้สามารถเข้ามาตรวจมาตรฐานเทคนิคการแพทย์จัดทำเอกสารได้
5. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/ Gen x pert	วิธีที่ 5	สคร.2 /รพ.อด.				↔												เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์
6. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธีที่ 3	งาน IT															↔	เพื่อสามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ ง่ายมากขึ้น
7. หลักการบทบาทหน้าที่กรรมการตรวจรับและระเบียบพัสดุ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															↔	เข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบ โดยเคร่งครัด

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นายวัชรวิทย์ คำปลิว)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

นาย.....
(นายเบญจวุฒิ คุรฑาเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายธีรพงษ์ หงษ์คำ.....

ตำแหน่ง....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
1. การควบคุมคุณภาพงานเคมีคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ/วิเคราะห์กราฟได้	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง KPI ร้อยละของการรายงานผลผิด < ร้อยละ 0.5
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
3. การเตรียมสิ่งส่งตรวจสารคัดหลั่งน้ำจะขอเพื่อการวินิจฉัย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์																สามารถเตรียมสิ่งส่งตรวจและวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน
4. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
6. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ การเตรียม IQA/EQC	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
7. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/Gen x pert	วิธีที่ 2 หรือ 3,5	สคร.2 /รพ.อด.																เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้องและเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์
8. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธี 3	งาน IT																เพื่อสามารถนำมาใช้พัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ง่ายมากขึ้น
9. หลักการบทบาทหน้าที่กรรมการตรวจรับและระเบียบพัสดุ	วิธี 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน																เข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลัสเตอร์

7. การอภิปราย/การเบนวาทaylor/อื่นๆ เน้นลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเขยอนงาน การขยายงาน

บุคลากร.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นายธีรพงษ์ หงษ์คำ)

(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาภรณ์ อ่อนศรี.....

ตำแหน่ง...นักเทคนิคการแพทย์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1. การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความ เสี่ยง/ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน														↔	สามารถบริหารจัดการเครื่องมือ ตรวจสอบ บำรุงรักษา เครื่องมือรวมถึงสอบเทียบเครื่องมือได้
2. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER														↔	เจ้าหน้าที่กึ่งเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาล เบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
3. อบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอ็คลิบซ์ ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV														↔	เจ้าหน้าที่กึ่งเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อ เกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
4. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทาง ห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน														↔	ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
5. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน เทคนิคการแพทย์ การเตรียม IQA/EQC	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน														↔	ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6.การตรวจวินิจฉัยและการแปลผลอัลตราซันด์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	มน.														↔	สามารถแปลผลการตรวจวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง
7. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/Gen x pert	วิธีที่ 2 หรือ 3,5	สคร.2 /รพ.อด.														↔	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์
8. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธี 3	งาน IT														↔	เพื่อสามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ ง่ายมากขึ้น

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ
หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นางสาวสุภาภรณ์ อ่อนศรี)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชนินฐา สันทะวงศ์.....

ตำแหน่ง...นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												ผลสัมฤทธิ์ /KPI		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	ER รพ.พิชัย	ER รพ.พิชัย															เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
2. อบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอ็คทีภย์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV															เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
3. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
4. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
5. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/ Gen x pert	วิธีที่ 2 หรือ 3,5	สคร.2 /รพ.อต.															เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์
6. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธี 3	งาน IT															เพื่อให้สามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ง่ายมากขึ้น

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวชนินฐา สันทะวงศ์)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวฉวีพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายบุญจวุฒิ ครุฑเมือง)


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณิภา วงศ์รุ่งศรี..... ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												ผลสัมฤทธิ์ /KPI			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. การตรวจวินิจฉัยในงานโลหิตวิทยา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															↔	สามารถมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาวินิจฉัยผู้ป่วยด้วยโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยตามนโยบายได้
2. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER															↔	เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
3. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอัคริภคยของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV															↔	เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
4. อบรมมาตรฐานการบริหารงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															↔	ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
5. การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน/กลุ่มงาน															↔	ให้สามารถเข้ามาตรฐานเทคนิคการแพทย์ จัดทำเอกสารได้
6. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/Gen x pert	วิธีที่ 2 หรือ 3.5																↔	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงาน (เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565 หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวสุพรรณิภา วงศ์รุ่งศรี)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัชร์ ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิษณุประชารัตน์ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพรทิพย์ มุสิกสูตร

ตำแหน่ง.....พนักงานบริการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน													↔			เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน													↔			มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER													↔			เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. อบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอค์คีย์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV													↔			เจ้าหน้าที่กองเทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลสิ่งแวดล้อมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้างาน													↔			สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้
6. อบรมระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน																เพื่อให้สามารถเข้าใจระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้ ปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง
7. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6														↔			เพื่อสามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ง่ายมากขึ้น

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิษณุ

บุคลากร.....
(นางสาวพรทิพย์ มุสิกสูตร)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุหม่อง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางจรรุวรรณ ทาบุดดา.....

ตำแหน่ง...พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI				
			ค.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.		ก.ย.			
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่3	หัวหน้างาน																เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่3	หัวหน้างาน																มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผน อีทีซีของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																เจ้าหน้าที่กึ่ง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลคลังวัสดุอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่3	หัวหน้างาน																สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้
6. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธีที่3	งาน IT																เพื่อสามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้จ่ายมากขึ้น
7. การบริหารจัดการสต็อกวัสดุวิทยาศาสตร์	วิธีที่3	หัวหน้างาน																เพื่อสามารถบริหารจัดการวัสดุ คงคลัง

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....นางจรรุวรรณ ทาบุดดา.....

(นางจรรุวรรณ ทาบุดดา)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสาวณพัช ชื่นเจริญ.....

(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ กระจุกเมือง.....

(นายเบญจวุฒิ กระจุกเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปัจประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง.....

ตำแหน่ง...พนักงานพิมพ์.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											ผลสัมฤทธิ์ /KPI						
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.					
1.เกณฑ์การตรวจรับ/ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน															↔	↔	เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์การรับ-ปฏิเสธสิ่งส่งตรวจได้	
2.มาตรฐานงานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการในการให้บริการผู้รับบริการ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน																↔	↔	มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนางานได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งานER																↔	↔	เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอัครคิภย์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	งาน IC/ENV																↔	↔	เจ้าหน้าที่ก.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. การดูแลคลังวัสดุอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน																↔	↔	สามารถตรวจสอบ เตรียมอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการได้
6. การบริหารจัดการสต็อควัสดุวิทยาศาสตร์	วิธีที่ 3	หัวหน้างาน																↔	↔	เพื่อสามารถบริหารจัดการวัสดุ คงคลัง

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการ

หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/ลปสอ.

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....เปมิกา.....

(นางสาวเปมิกา อิ่มเพ็ง)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....24.....

(นางสาวณพัช ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....(นาย).....

(นายเบญจวุฒิ ครูทเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวฉันทิชา ชื่นเจริญ.....

ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....เทคนิคการแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													ผลสัมฤทธิ์ /KPI		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. การอบรมผู้ตรวจติดตามภายในตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์	วิธีที่ 5	สภาเทคนิคการแพทย์															↔	สามารถเข้าใจเกณฑ์การตรวจติดตามภายในและสามารถนำความรู้ไปประเมินติดตามมาตรฐานเทคนิค
2. การอบรมผู้บริหารระดับกลาง	วิธีที่ 5	วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข															↔	สามารถเข้าใจหลักปฏิบัติ กระบวนการการบริหารจัดการทรัพยากรและบุคคล นำมาพัฒนาองค์กรได้
3. อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน และปฏิบัติได้ หากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์	วิธีที่ 3 ER รพ.พิชัย	งานER															↔	เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถช่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ (ผ่านการอบรม 100%)
4. การอบรมเรื่องความปลอดภัยและการซ่อมแผนอค์คีย์ของโรงพยาบาล	วิธีที่ 3 ENV รพ.พิชัย	งาน IC/ENV															↔	เจ้าหน้าที่กอง.เทคนิคการแพทย์สามารถปฏิบัติตามได้เมื่อเกิดเหตุ (ผ่านการอบรม 100%)
5. อบรมการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วยวิธี TB LAMP/Gen x pert	วิธีที่ 5	สคร.2 /รพ.อด.															↔	เพื่อให้สามารถเข้าใจหลักการวิธีการตรวจได้อย่างถูกต้องและเข้าใจหลักการเคลมในแต่ละสิทธิ์
6. การใช้โปรแกรม Microsoft office	วิธี 3	งาน IT															↔	เพื่อสามารถนำมาใช้การพัฒนางาน การจัดการข้อมูลให้ง่ายมากขึ้น

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

เอกสารเลขที่ PL-LAB-003 แก้ไขครั้งที่ 1 ประกาศใช้ 1 ตุลาคม 2565

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพิชัย

บุคลากร.....
(นางสาวฉันทิชา ชื่นเจริญ)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวฉันทิชา ชื่นเจริญ)

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. อ่าน CPG แต่ละกลุ่มโรค	วิธีที่ 1	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. การประชุม PCT	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. ประชุมวิชาการในองค์กรแพทย์อย่างไม่เป็นทางการ	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)

นายแพทย์ชำนาญการ

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวพนิดา สุดใจ

ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. update and advance in pediatric practice รพ.อุตรดิตถ์	วิธีที่ 1	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. practical emergency management in pediatrics สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	วิธีที่ 1	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. เข้าร่วมประชุมวิชาการรามาภิรมย์เวชศาสตร์ปฏิบัติ ครั้งที่ 19	วิธีที่ 1	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ศึกษาต่อภาควิชาสูตินรีเวชกรรม	ศึกษาต่อ	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

(นางสาวพนิดา สุดใจ)
นายแพทย์ปฏิบัติการ

(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)
หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล

นางสาวสุดารัตน์ เรียนแพง

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ฐานหน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลอุดรดิตต์	วิธีที่ 5	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. ฐานหน่วยงานวิสัญญี โรงพยาบาลศิริราช	วิธีที่ 5	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. เข้าร่วมกิจกรรม open house ภาควิชาวิสัญญี โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	วิธีที่ 5	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
(นางสาวสุดารัตน์ เรียนแพง)
นายแพทย์ชำนาญการ

.....
(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)
หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์

.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายภูมิชาย ธนารวีวงศ์

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวคิด และทักษะด้าน เวชศาสตร์ครอบครัว ปี 2569	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม									✓	✓			
2. การประชุม RM วางแผนพัฒนาระบบการรายงาน	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. การประชุม IC	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ฝึก auditor สรุปชาร์ต	วิธีที่ 1 และ 2	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. คัดกรอง Hepatitis B และ C ในชุมชน และวางแผน การรักษาต่อเนื่อง	วิธีที่ 2	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. ทบทวน CPG ที่สำคัญรายโรค	วิธีที่ 1 และ 2	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

(นายภูมิชาย ธนารวีวงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการ

(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)
หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายบุญชัยพัฑฒิ ปานเกตุ

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อ่าน CPG แต่ละกลุ่มโรค	วิธีที่ 1	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.การประชุม PCT	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.ประชุมวิชาการในองค์กรแพทย์อย่างไม่เป็นทางการ	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

.....
(นายบุญชัยพัฑฒิ ปานเกตุ)
นายแพทย์ปฏิบัติการ

.....
(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)
หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์

.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวคัคณานต์ เศกใจเสื่อ

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

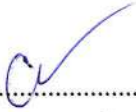
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงาน ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓												

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย


1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



 (นางสาวคัคณานต์ เศกใจเสื่อ)
 นายแพทย์ปฏิบัติการ



 (นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)
 หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์



 (นายเบญจวุฒิ ครุขเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวปฏิมากร แก้วจันทร์

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

กลุ่มงานองค์กรแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.อ่าน CPG แต่ละกลุ่มโรค	วิธีที่ 1	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.การประชุม RTCOG ราชวิทยาลัยสูติแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.ประชุมวิชาการในองค์กรแพทย์อย่างไม่เป็นทางการ สูตินรีเวชวิทยา แห่งประเทศไทย	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	วิธีที่ 6	นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน




(นางสาวปฏิมากร แก้วจันทร์)

นายแพทย์ชำนาญการ



(นายอนุพงศ์ กลิ่นอุดม)

หัวหน้ากลุ่มงานองค์กรแพทย์



(นายเบญจวุฒิ ครุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล..นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.ประชุมเกี่ยวกับนโยบาย	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓											
2.ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการจิตเวช และยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6 และหรือวิธีที่ 7	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓											
3.ประชุมวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชด้านยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล									✓	✓	✓	✓		
4.ร่วมประชุมงานวิชาการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย (HA)	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล						✓								
5.ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและยาเสพติดและนำเสนอผลงาน	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.นิเทศงาน กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านจิตเวช และยาเสพติด รพ.สต. ในเขตอำเภอพิชัย	วิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล						✓								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นางจิตติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล..นางสาวอรุณญา คำพึ่ง.....


ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการจิตเวช และยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6 และหรือวิธีที่ 7	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓											
2.ประชุมวิชาการด้านจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล		✓									✓	✓		
3.นิเทศงาน กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านจิตเวช และยาเสพติด รพ.สต. ในเขตอำเภอพิชัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ							✓	✓						
4.ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อักเสบ	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.ทบทวนการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.ร่วมจัดประชุมวิชาการที่หน่วยงานจัด	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓						✓					✓		
7.ศึกษา/ทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานจิตเวชและ ยาเสพติดและนำเสนอผลงานวิชาการ	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.อบรม ผบค./ ผบก.	วิธีที่ 5											✓	✓	✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

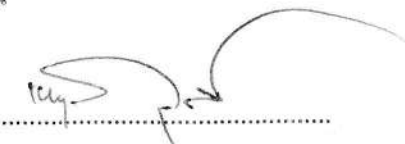
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร


นางสาวอรุณญา คำพึ่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางจิตติภรณ์ เป็ญจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ผู้อำนวยการ.....

(นายบุญจตุรย์ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสุชาดา ทิมให้ผล

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมวิชาการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2. ประชุมวิชาการด้านยาเสพติด	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3. ประชุมวิชาการ OSCC	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
นางสุชาดา ทิมให้ผล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางรุติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลวิชัยปิงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางกิ่งดาว เพ็องถึ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. อบรมหลักสูตรการบำบัดรักษาผู้เข้าและสารเสพติด สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. อบรมหลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพยาเสพติด	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ประชุมเกี่ยวกับการดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวีและเอดส์	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. อบรมหลักสูตรการให้การปรึกษาก่อนและหลัง การตรวจเลือดเอชไอวี	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. ประชุมวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	วิธีที่ 1 และ หรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
นางกิ่งดาว เพ็องถึ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางฐิติกานต์ แป้นจ้อย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเชษฐวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ - สกุล นางสาวรุจา เขตเหมือน

ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ

กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 4 และการประชุมวิชาการสมาคมจิตวิทยาคลินิกไทย ครั้งที่ 48	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		✓	✓	✓									
2. ประชุมวิชาการด้านพัฒนาการเด็ก	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. ประชุมเกี่ยวกับวิกฤตสุขภาพจิต (MCATT) เช่น อุบัติเหตุหมู่ อัคริภัย	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		✓		✓			✓		✓		✓		✓
4. ประชุมวิชาการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. การฝึกอบรมหลักสูตร "การปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก รุ่นที่ 17/2568" เฉพาะ core course 1 เดือน	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล								✓	✓	✓			
6. อบรม "โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ทดสอบมาตรฐานวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนไทย (Thai Standardized Achievement Test : TSAT)	วิธีที่ 5	หัวหน้างานหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางสาวรุจา เขตเหมือน)
 นักจิตวิทยาคลินิกปฏิบัติการ
 จ.ค.924

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางธิติกานต์ แป้นจ้อย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวจุฑามาศ ดีศรีพ

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
-พัฒนาศักยภาพการดูแลฟื้นฟูผู้ป่วยด้วย การแพทย์แผนไทย กลุ่มผู้ป่วย Palliative care Intermediate care, Long term care	การฝึกอบรม/ประชุม สัมมนา/อื่นๆ ใน ลักษณะใกล้เคียงกัน	สสจ.อุตรดิตถ์/ กรมการแพทย์แผน ไทย/ สปสช.เขต 2														
-การพัฒนาฟื้นฟู การตรวจวินิจฉัยโรค การ รักษาโรค จ่ายยาสมุนไพร การใช้ยาสมุนไพร และกัญชาทางการแพทย์																
-กระพัฒนาการเด็กล่าช้า และการฝึก Speech																
-อบรมหลักสูตรครูแพทย์แผนไทย																

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ. 7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวจุฑามาศ ดีศรีพ)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ครุฑาเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นายวิรัตน์ รอดดีเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2567												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมฟื้นฟูเพิ่มเติมการนวดรักษาโรค	5	หน่วยงานผู้จัด												/	
2.ประชุมวิชาการงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติปี 2568	5	หน่วยงานผู้จัด											/		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย
โครงการ หรืองาน

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็น

พิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/
ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ. 7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะ
ใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... วิรัตน์ รอดดีเพ็ง

(นายวิรัตน์ รอดดีเพ็ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ประภา นุชกล้า

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ..... เบญจวุฒิ กระจุกเมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ กระจุกเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายพิชชากร คำแก้ว

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ			/			/								
2.การใช้กัญชาทางการแพทย์	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ						/								
3.อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทย	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ							/							
4.งานประชุมวิชาการมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ประจำปี 2568	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ											/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

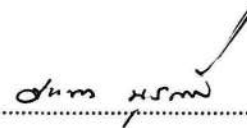
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....



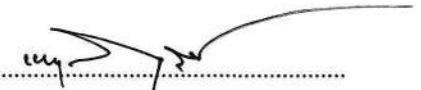
(นายพิชชากร คำแก้ว)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....



(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....



(นายแพทย์เบญจจุมดี กรุณาเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล น.ส. รจนา แม่นรัตน์

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน การแพทย์แผนไทย และหรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/							/							
2.งานประชุมวิชาการมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ประจำปี 2568	วิธีที่ 5	กรมการแพทย์แผนไทยฯ											/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(น.ส. รจนา แม่นรัตน์)
พนักงานประจำห้องยา

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัย ปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางอัทธานี เหมันต์

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.การควบคุมคุณภาพการผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน การแพทย์แผนไทย และหรือหัวหน้างานผลิตยาสมุนไพร	/						/								
2.งานประชุมวิชาการมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ประจำปี 2568	วิธีที่ 5	กรรมการแพทย์แผนไทยฯ											/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางอัทธานี เหมันต์)

พนักงานประจำห้องยา

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....

(นายแพทย์เบญจวุฒิ กระจาเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวนริศรา เถารอด

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. สมรรถนะ อารมณ์และจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	๖	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแผนไทย												✓	
๕.อบรมฟื้นฟูทักษะการนวดรักษาโรค	๖	รพ. พิชัย											✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ.
7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นริศรา เถารอด
(นางสาวนริศรา เถารอด)
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ประภา นุชกล้า
(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวนภาพร ม่วงเผือก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568												
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. อบรมจรรยาบรรณ และ จริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	6	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชนบทไทย											✓	✓	
2. อบรมฟื้นฟูทักษะการนวดรักภริดา	6	รพ.พิชัย											✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ.
7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... นภาพร ม่วงเผือก
(นางสาวนภาพร ม่วงเผือก)
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางประภา นุชกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ.....
(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวชบา รัตนเสถียร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมจรรยาบรรณและจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ	บ	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแผนไทย												✓	
2.อบรมฟื้นฟูทักษะการนวดสรีรศาสตร์	บ	รพ.พิชัย											✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ.
7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... ชชช รัตนเสถียร

(นางสาวชบา รัตนเสถียร)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... ประภา นุชกล้า

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ..... เบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวฉวี ปานทองคำ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. อบรมจรรยาบรรณและจริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย														✓	
2. อบรมฟื้นฟูทักษะการนวดกระดูกไทย	6	รพ.พิชัย														✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ. 7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ฉวี ปานทองคำ

(นางสาวฉวี ปานทองคำ)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน สุมาลี นุชกล้า

(นางประภา นุชกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ เบญจวดี ครุฑเมือง

(นายแพทย์เบญจวดี ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางเรณู แก้วสาลี

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมจรรยาบรรณและจริยธรรม	6	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย												✓	
อบรมมาตรฐานวิชาชีพ															
2.อบรมฟื้นฟูทักษะการตรวจโรค	6	รพ.พิชัย											✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ.
7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นางเรณู แก้วสาลี

(นางเรณู แก้วสาลี)

ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางประภา นุชเกล้า

(นางประภา นุชเกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายธรรมนุญ พรมวิจิต

ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปี งบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมจรรยาบรรณ และจริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	6	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแผนไทย											✓	✓	
2.อบรมฟื้นฟูทักษะการตรวจโรคทางโรค	6	รพ.พิชัย											✓		

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/คปสอ.
7. การอภิปราย/การฝึกเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ธรรมนุญ พรมวิจิต

(นายธรรมนุญ พรมวิจิต)
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน ประภา นุชเกล้า

(นางประภา นุชเกล้า)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการ เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง

(นายแพทย์เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นาง ประภา นุชกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าแผนไทย อภิบาล กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทย และ การแพทย์ทางเลือก

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ประเมินขีดความสามารถสมรรถนะตนเองปี 2568	5	หน่วยงานผู้จัด											✓			
2.อบรมพัฒนาศักยภาพการแพทย์แผนไทย.	5	"					✓									
3. อบรมครูแพทย์แผนไทย.	5	"									✓					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

นาง ประภา นุชกล้า
 (นางประภา นุชกล้า)
 (.....หัวหน้าแผนไทยชำนาญการ.....)

นาย เบญจวุฒิ คุรุฑเมือง
 (นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวสุนิษา จันทร์ทา

ตำแหน่ง....พนักงานบริการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวสุนิษา จันทร์ทา)
พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาววิชนิ ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นายสาธิต ทองรอด

ตำแหน่ง...นักวิชาการพัสดุ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←-----→													

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นายสาธิต ทองรอด)
นักวิชาการพัสดุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสาววิชนี ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางกาญจนา นิยมกุล

ตำแหน่ง...นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กลยุทธ์การตรวจสอบ และการจำหน่ายพัสดุประจำปี หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓													
2. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กฎกระทรวง และ หนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือ วิธีที่ 2 และ/หรือ วิธีที่ 3 และ/หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป														

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางกาญจนา นิยมกุล)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุาเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิษภัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวสุจิตตรา คชนิล

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานพัสดุ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568															
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป																

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิษภัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสาวสุจิตตรา คชนิล)
เจ้าพนักงานพัสดุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิษภัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์วิมล ทับทิมศรี

ตำแหน่ง....พนักงานบริการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กฎกระทรวง และหนังสือเวียนต่าง ๆ	วิธีที่ 1 และ/หรือวิธีที่ 2 และ/หรือวิธีที่ 3 และ/หรือวิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←-----→											

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

- หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย
1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปอ.
 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางสาวพิมพ์วิมล ทับทิมศรี)
 พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสาววิชนี ไชยดิษฐ์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การอบรมบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.)	วิธีที่ 5											←	→		
2. การอบรมระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ	วิธีที่ 5										←	→			→
3. การอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วิธีที่ 5										←	→			→
4. การอบรมระบบบัญชีการเงินคลัง	วิธีที่ 5										←	→			→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นายมานะชัย แจ้จ้สวะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←													→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←													→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←													→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*มานะชัย แจ้จ้สวะ*
(นายมานะชัย แจ้จ้สวะ)
พนักงานขับรถยนต์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*รัชชณี*
(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ*
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นายอนุชัย กล่อมพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การอบรมการขับขีรถพยาบาลตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
2. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
3. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
4. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
5. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร อนุชัย กล่อมพงษ์
(นายอนุชัย กล่อมพงษ์)
พนักงานขับรถยนต์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นายเกษ า กรุณี ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นายเกษ า กรุณี)
 พนักงานบริการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสาวรัชนี ไชยดิษฐ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นายเกรียงศักดิ์ จินดาศรี ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นายเกรียงศักดิ์ จินดาศรี)
พนักงานเกษตรพื้นฐาน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชนี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางวันเพ็ญ บุญชูประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางวันเพ็ญ บุญชูประเสริฐ)
 พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสาวรัชนิ ไชยดิษฐ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางนิตพร จินดาศรี ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←																→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางนิตพร จินดาศรี)
พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชนี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นางสุนีย์ แก้วจาก ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การอบรมฟื้นคืนชีพขั้นสูง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
2. การอบรมการเฝ้าระวังป้องกันอัคคีภัย	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
3. การอบรมการเฝ้าระวังการติดเชื้อ	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→
4. การอบรมการรายงานความเสี่ยง	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←														→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสุนีย์ แก้วจาก)
พนักงานประจำตึก

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นางสาวอรอุมา คีสาลัง ตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การบริหารธุรการแบบมืออาชีพ	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			↔										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... อรอุมา คีสาลัง

(นางสาวอรอุมา คีสาลัง)
พนักงานเก็บเอกสาร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางสาวรัชณี ไชยดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568
ชื่อ-สกุล นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การเขียนหนังสือราชการ, วินัยและจรรยา ข้าราชการ ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ทางสื่ออิน เล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ประตุสู่การ เรียนรู้ออนไลน์	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	←—————→											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆใน ลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางสาวลักขมี เกตุเที่ยง)
 เจ้าพนักงานธุรการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสาวรัชนี ไชยดิษฐ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

สรุปแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan-IDP) โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา/ พฤติกรรมที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	การประยุกต์ใช้ในงาน	
						Q1(ตค.-ธค.67)	Q2(มค.-มี.ค67)	Q3(เมย.-มิย68)	Q4(กค-กย.68)			
1	นางสาวชอธิชา เริ่มศิริประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	1. มีกรอบหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	มีทักษะด้านการบริหารที่ดี	5			<input checked="" type="checkbox"/>		N/A	งานบริหารบุคลากร	
			2. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	0.00	งานพัสดุ และงาน บริการทันตกรรม	
			3. การประยุกต์ใช้ dynamic calendar กับการบริหาร งานบุคลากร	บริหารจัดการงานของ บุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1	<input checked="" type="checkbox"/>					0.00	งานบริหารบุคลากร
			4. การประยุกต์ใช้ app script กับบัญชีรับ-จ่ายพัสดุ	ตอบสนองนโยบายลดการใช้ กระดาษและสำรองข้อมูล บัญชีรับ-จ่ายได้	1	<input checked="" type="checkbox"/>					0.00	งานพัสดุ
2	นางสาวพรพรรณนิภา เติงสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข	
			2. การพัฒนาศักยภาพเพื่อการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูง อายุ	พัฒนาแนวคิด/รูปแบบการดูแล แล้วได้ดี	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานคลินิกผู้สูงอายุ/ผู้ มีภาวะพึ่งพิง	
3	นางสาวพุกพิญา ทิพย์ดี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข	
4	นางสาวดาริภา สายทวี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข	
5	นางสาวถนอมต์สุภิก พรหมอินทร์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข	
			2. อบรมเชิงปฏิบัติการ Endosurgery	ต่อยอดการให้บริการเฉพาะ ทางด้านการรักษาคลอง รากฟัน	5				<input checked="" type="checkbox"/>	10,000 (เฉพาะ ค่าลงทะเบียน)	งานเฉพาะทางรักษา คลองรากฟัน	

สรุปแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan-IDP) โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา/ พฤติกรรมที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	การประยุกต์ใช้ในงาน
						Q1(ตค.-ธค.67)	Q2(มค.-มี.ค67)	Q3(เมย.-มิย68)	Q4(กค-กย.68)		
6	นางสาวศกมล ไควนิชัย	ทันตแพทย์ชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม และเฉพาะ ทางศาสตร์ช่องปาก	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข
7	นางสาวจณิฎา อุดมะ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข
			2. เพิ่มพูนทักษะการจัดการรอยโรคฟันในเด็ก 360 degree caries management program for pediatric dental patients		5		<input checked="" type="checkbox"/>			9,000 (เฉพาะค่า ลงทะเบียน)	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุขในเด็ก
8	นางสาวอัจฉรา เอี่ยมสกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันต สาธารณสุข
9	นางขวัญใจ จันทร์กระจ่าง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม/ด้านทันต สาธารณสุข	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย และงานทันตกรรม ป้องกัน	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันตกรรม ป้องกัน
10	นางสาวพิมพ์ชญา รักนาค	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม/ด้านทันต สาธารณสุข	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย และงานทันตกรรม ป้องกัน	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันตกรรม ป้องกัน
11	นายณัฐกิตติ ทองอู่	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	1. เพิ่มพูนความรู้และ update ความก้าวหน้าด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทันตกรรม/ด้านทันต สาธารณสุข	ก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านทันต กรรม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดบริการผู้ ป่วย และงานทันตกรรม ป้องกัน	5	ไม่สามารถระบุเดือนที่จัดอบรมได้ ขึ้นอยู่กับสถาบัน				N/A	งานบริการทันตกรรม และงานทันตกรรม ป้องกัน

สรุปแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan-IDP) โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา/ พฤติกรรมที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	การประยุกต์ใช้ในงาน
						Q1(ตค.-ธค.67)	Q2(มค.-มิ.ค.67)	Q3(เมย.-มิย68)	Q4(กค-กย.68)		
12	นางสาวจัญญา อู้อยิ่ง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	1. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงผู้ช่วยทันตแพทย์ (ต่อยอด)	เตรียมความพร้อมบรรจุเป็นข้าราชการ (ตำแหน่ง จพ. ทันตสาธารณสุข)	5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	งบส่วนตัว	งานบริการทันตกรรมและงานทันตสาธารณสุข
			2. อบรมการดูแลญาติทำฟัน และครูฝึกหัดทันตกรรมเบื้องต้น	มีทักษะการดูแลญาติที่ดี	3		<input checked="" type="checkbox"/>			0.00	งาน 5ส./ดูแลความเรียบร้อยตาม zone
13	นายสรศักดิ์ นุ้ยขวัญ	พนักงานพิมพ์	1. ฝึกปฏิบัติการพิมพ์คำสั่งและชุดอนุมติจ่ายค่าตอบแทน เวรนอกเวลา	สามารถปฏิบัติงานด้านการพิมพ์คำสั่งและชุดอนุมติได้	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			0.00	งานพิมพ์เอกสาร
			2. อบรมการดูแลญาติทำฟัน และครูฝึกหัดทันตกรรมเบื้องต้น	มีทักษะการดูแลญาติทำฟัน และครูฝึกหัดที่ดี และถูกต้อง	3		<input checked="" type="checkbox"/>			0.00	งาน 5ส./ดูแลความเรียบร้อยตาม zone
			3. ฝึกปฏิบัติการเป็น circulating assistance	มีความรู้เรื่องเครื่องมือทางทันตกรรม	4	<input checked="" type="checkbox"/>				0.00	งานบริการทันตกรรม



สรุปแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan-IDP) โรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา/ พฤติกรรมที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	การประยุกต์ใช้ในงาน
						Q1(ตค.-ธค.67)	Q2(มค.-มี.ค67)	Q3(เมย.-มิย68)	Q4(กค-กย.68)		
14	นางณิครา วิชาพล	ผู้ช่วยทันตแพทย์	1. อบรมการดูแลญาติทำฟัน และครุภัณฑ์ทันตกรรมเบื้องต้น	มีทักษะการดูแลญาติทำฟัน และครุภัณฑ์ที่ดี และถูกต้อง	3	<input checked="" type="checkbox"/>				0.00	งาน 5ส/ดูแลความเรียบร้อยตาม zone
15	นางศิริกร ดิโกผล	ผู้ช่วยทันตแพทย์									
16	นางสาวกิตติยาภรณ์ พรมรัมย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์									
17	นายพอเจตน์ สีเพ็ง	ผู้ช่วยทันตแพทย์									
18	นางสาวพิมพ์พิมพ์ อันเดือน	ผู้ช่วยทันตแพทย์									
19	นางสาวรุ่งทิพย์ มบุญญา	ผู้ช่วยทันตแพทย์									
20	นางสาวพอนิน แจ่มสวะ	พนักงานประจำตึก									
21	นางสาวสิรินยา สมนโต	พนักงานบริการ									

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.ณิครา วิชาพล)

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.พรวรรณิกา เค็งสุวรรณ)

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.พุดธิญา ทิพย์ตัน)

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.ดาริกา สายทวี)

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.กานต์สุภัค พรหมอินทร์)

(ลงชื่อ) ณิครา วิชาพล
(ทพญ.เกศมณฑล ไทวนิชย์)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(ทพญ.จัญญุตา อุดม)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(ทพญ.อัจฉรา เอี่ยมสกุล)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(ทพ.ขวัญใจ จันทร์กระจ่าง)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(ทพ.พิมพ์ชญา รักนาค)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(ทพ.ณัฐกิตติ ทองอู่)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(นางสาวจัญญุตา อู๋ยั้ง)

(ลงชื่อ) กิตติยาภรณ์ พรมรัมย์
(นางณิครา วิชาพล)

(ลงชื่อ) ศิริกร ดิโกผล
(นางศิริกร ดิโกผล)

(ลงชื่อ) กิตติยาภรณ์ พรมรัมย์
(นางสาวกิตติยาภรณ์ พรมรัมย์)

(ลงชื่อ) พอเจตน์ สีเพ็ง
(นายพอเจตน์ สีเพ็ง)

(ลงชื่อ) พิมพ์พิมพ์ อันเดือน
(นางสาวพิมพ์พิมพ์ อันเดือน)

(ลงชื่อ) รุ่งทิพย์ มบุญญา
(นางสาวรุ่งทิพย์ มบุญญา)

(ลงชื่อ) พอนิน แจ่มสวะ
(นางสาวพอนิน แจ่มสวะ)

(ลงชื่อ) สิรินยา สมนโต
(นางสาวสิรินยา สมนโต)

(ลงชื่อ) กาศิกร นิ่งงา
(นายสรศักดิ์ นิ่งงา)

(ลงชื่อ) เบญจมาภรณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย
(นพ.เบญจมาภรณ์ ครุฑเมือง)

17 ก.ย. 2567

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวภิรมย์ คำสวน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมเกี่ยวกับงาน IC	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6						/	/	/			/	/	
การประชุม IC Forum	วิธีที่ 5 หรือวิธีที่ 6										/	/	/	
การอบรม CSSD	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6						/	/						
ทักษะการคิดและการเขียน Mind Map	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6		/	/	/									
การออกแบบสื่อนำเสนอในรูปแบบต่างๆด้วย Canva	วิธีที่ 1, 3				/	/								
Infographic	วิธีที่ 1, 3						/	/						
ประชุมความรู้เกี่ยวกับงานการพยาบาล	วิธีที่ 1, 2, 5 หรือวิธีที่ 6		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวภิรมย์ คำสวน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

ผู้อำนวยการ.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวอังคณา อานันตะ

ตำแหน่ง...พนักงานซักฟอก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	
การออกแบบสื่อนำเสนอในรูปแบบต่างๆด้วย Canva	วิธีที่ 1, 3				/	/	/							
Infographic	วิธีที่ 1, 3				/	/	/							

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ผู้ควบคุม ๑๐๓๖๓๓
บุคลากร.....นางสาวอังคณา อานันตะ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์/เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ทรุฑเมียง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวจันทนา โพธิ์เหรียญ

ตำแหน่ง...พนักงานซักฟอก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ผู้พัฒนา
นางสาวจันทนา โพธิ์เหรียญ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางคณิง วงษ์ไทย

ตำแหน่ง...พนักงานประจำตึก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	
ฝึกอบรมเกี่ยวกับการตัดเย็บเสื้อผ้า ของใช้	วิธีที่ 1, 2, 6						/	/	/					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

คณิง วงษ์ไทย

บุคลากร.....นางคณิง วงษ์ไทย

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*[Signature]*

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*[Signature]*

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล...นางสาวภคพร ก่อกลมกลึง

ตำแหน่ง...พนักงานประจำตึก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	
ประชุมงานจ่ายกลาง	วิธีที่ 5						/	/	/					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

อภคพร ก่อกลมกลึง

บุคลากร...นางสาวภคพร ก่อกลมกลึง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*อภคพร*

(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ*

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวฉวีพรรณ เรียงใหม่

ตำแหน่ง...พนักงานประจำตึก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6								/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6								/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6											/	/	/	
ประชุมงานจ่ายกลาง	วิธีที่ 5							/	/	/					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

นางสาว เรียงใหม่
บุคลากร.....นางสาวฉวีพรรณ เรียงใหม่

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล...นางสาวชัชญา จ้อยเชื้อ

ตำแหน่ง...พนักงานประจำตึก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	
ประชุมงานจ่ายกลาง	วิธีที่ 5						/	/	/					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะ ใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ชัชญา จ้อยเชื้อ
บุคลากร...นางสาวชัชญา จ้อยเชื้อ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล...นางสาวยุพา ยาใจ

ตำแหน่ง...พนักงานประจำตึก.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6							/	/	/				
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6										/	/	/	
ประชุมงานจ่ายกลาง	วิธีที่ 5						/	/	/					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร...นางสาวยุพา ยาใจ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล.....นางสาวชนกสุดา เรืองเที่ยง

ตำแหน่ง...พนักงานบริการ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมงาน IC	วิธีที่ 2, 6								/	/	/			
ประชุม/อบรมงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	วิธีที่ 2, 6								/	/	/			
ซ้อมแผนรับอัคคีภัย	วิธีที่ 2, 6											/	/	/
ประชุมงานจ่ายกลาง	วิธีที่ 5													
								/	/	/				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2566

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ในگذด เชื้อกึ่งอง
บุคลากร.....นางสาวชนกสุดา เรืองเที่ยง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสุกัญญา อ้นน้อย

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.พัฒนาความรู้ ด้านการบริหารระดับต้น (ผบต.)**	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านผู้นำทางการพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
4.พัฒนางาน QA	วิธีที่ 3 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
5. HA Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
6.ปริญญาโท สาขาการบริหารทางการพยาบาล (2ปี)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

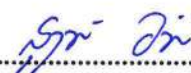
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

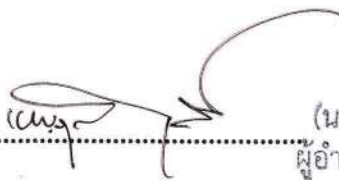
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน 
พร.สุกัญญา อ้นน้อย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ 

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางดารารภรณ์ สินทร์พย

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/					/	
3.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยตลอด เลือดสมอง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/					/	
4.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล**	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล						/						
6. HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ดารารภรณ์ สินทร์พย*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*[Signature]*
พว.สัมพันธ์ เส็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....*[Signature]*..... (นายเบญจวุฒิ ทรัพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นส.ศรีสอางค์ ม่วงสอาด

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาการคัดกรองผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/
3.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/
4.การประชุมวิชาการงานเกษียณสุขเขต*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/
5.การประชุมวิชาการงานเกษียณสุข*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/
กองการพยาบาล															
6.EMS Forum*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน


4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

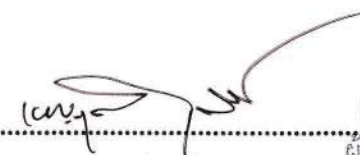
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 
 พว.สุเนห์ เสิงตระกูล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ..... 
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวธินี พรหมน้อย

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/												
2.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/	/	/
3.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/	/	/
4.พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/	/	/
5.พัฒนาความรู้และทักษะ หลักสูตร ครู ก.	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล							/	/	/	/	/	/	/	/	/
6.HA	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/							
7.ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ฉุกเฉิน*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/												
8.QA*	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ธินี พรหมน้อย.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....[Signature].....

พว.สุนันท์ เสือตะกุด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....[Signature]..... (นายเบญจวุฒิ ครุฑ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายพลวัฒน์ บุญเสื่อ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/							
3.พัฒนาความรู้ด้านการใช้กระบวนการพยาบาล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
4.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
5.พัฒนาความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6.การดูแลเครื่องมือแพทย์	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.หลักสูตรดับเพลิงขั้นสูง*	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Advanced Fire Fighting																

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน


6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 
 พล.สุภัทท์ เสงี่ยมกุล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมธี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวปณิตดา พิมพ์พวง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. วิสัยทัศน์พยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
3. พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
6. พัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/				
7. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8. ACLS Provider*	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9. พัฒนาความรู้การทำวิจัย R2R	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น


5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.


7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... ปณิตดา พิมพ์พวง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

พว.สุนทร์ เล็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนางสาวสิริธร ศรีวัฒนกุล

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ปริญญาบัตรสาขา แพทยศาสตร์ (6 ปี)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.โครงการพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพ* สำหรับบุคลากรใหม่(CQI)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ACLS Recertification	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6.การสอนภาคปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.พัฒนาความรู้การบริหารความเสี่ยง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9.การอบรมเชิงปฏิบัติการ PHTLS*	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/							/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... สิริธร ศรีวัฒนกุล

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พว.สุนันท์ เส็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายสหัสวรรษ จันทร์กระจ่าง. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ACLS & BLS 2022	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
2.EMS Forum*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/							
3.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
4.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
5.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
6.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
7.พัฒนาศักยภาพการส่งต่อผู้ป่วย*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
8.ATCN	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/					
9.โครงการอบรมนิติเวชศาสตร์ขั้นพื้นฐาน*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... *สหัสวรรษ จันทร์กระจ่าง*

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *[Signature]*
 พว.สุภัทรี เสงี่ยมกุล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ..... *[Signature]*

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวชลิตาพร ทิมให้ผลตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. ATCN	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. ประชุมวิชาการ ICN Forum*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5. พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. พัฒนาศักยภาพการส่งต่อผู้ป่วย*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วย หลอดเลือดหัวใจ*	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8. โครงการอบรมนิติเวชศาสตร์ ขั้นพื้นฐาน*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ชลิตาพร ทิมให้ผล*.....หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*[Signature]*.....

พว.สุนันท์ เสียงตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....*[Signature]*.....

(นายเบญจวุฒิ กระจงเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวคุณากร นะสอน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการคัดกรองผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล	วิธีที่ 1 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
3. ACLS & BLS 2022	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
4.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
5.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
6.พัฒนาศักยภาพการส่งต่อผู้ป่วย*	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
7.พัฒนาความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วย Sepsis*	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร คุณากร นะสอน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน [Signature]

พว.ศุภภัทร์ เล็งพระถุก
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ [Signature] [Signature]
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนางสาวนุสรา กาแก้ว

ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชุมชนชำนาญงานกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.ปริญญาบัตร (4ปี) สาขาการพยาบาลศาสตรบัณฑิต	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.พัฒนาความรู้ด้านการบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
3.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
4.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
5.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/					
6.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการ(AEMT)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.EMS Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนุสรา กาแก้ว.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
พ.สุนต์ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนางสาวกิตติพร แก้วพอง

ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชุมชนกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ปริญญาบัตร (4ปี) สาขาการพยาบาลศาสตรบัณฑิต	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2.EMS Forum	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/						
3.พัฒนาความรู้ด้านการแปลผล EKG	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
4.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
5.พัฒนาความรู้เรื่อง การให้การพยาบาล PHTLS	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				
6.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการ(AEMT)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....กิตติพร แก้วพอง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พ.อ.สุภัทท์ เล็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ..... (นายเบญจวุฒิ คุรุขเม็)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายวินัย แสงเดช

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMT-B	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
4.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....วินัย แสงเดช

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

พ.จ.สุรินทร์ เล็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนางสาวภาวิณี กล่อมพงษ์

ตำแหน่งพนักงานพิมพ์กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/		
4.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ภาวิณี กล่อมพงษ์*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*[Signature]*.....
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....*[Signature]*.....
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือ)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายวุฒิชัย จุลบุตร

ตำแหน่งพนักงานแปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/		
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.พัฒนาความรู้กฎระเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
วุฒิชัย จุลบุตร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
พ.จ.สุวิทย์ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
นายเบญจวุฒิ คุรุฑ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายเจริญ นิ่มมา

ตำแหน่งพนักงานแปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/		
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.พัฒนาความรู้ภาวะเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร เจริญ นิ่มมา

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน พร.สุนันท์ เล็งตระกูล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายคนัย แผ้วสูงเนิน

ตำแหน่งพนักงานแปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.พัฒนาความรู้กฎระเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/	/	/						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... คนัย แผ้วสูงเนิน

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... นางสาวเสงี่ยม
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการ..... นายเบญจวุฒิ

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมธี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนายยุรพันธ์ หนูนเพิ่ม

ตำแหน่งพนักงานแปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/		
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.การพัฒนาระบบบริการ (CQI)	วิธีที่ 5 และ หรือ วิธีที่ 2	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ยุรพันธ์ หนูนเพิ่ม

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน [Signature]
 พว.สุรินทร์ เล็งตระกูล
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ [Signature]
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุลนางวิภาวรรณ สักกุเขียว

ตำแหน่งพนักงานเปลกลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้และทักษะ BLS	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
2.พัฒนาศักยภาพการตอบโต้ภัยพิบัติ	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
3.พัฒนาความรู้และทักษะ EMR	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/	/		
4.พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานเป็นทีม	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
5.พัฒนาความรู้ภาวะเบียบ ของหน่วยงาน	วิธีที่ 3	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			
6.อบรม IC	วิธีที่ 2 และ หรือ วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล				/	/	/	/	/	/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

3. การสอนงาน/การนิเทศงาน

4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....วิภาวรรณ สักกุเขียว

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
พว.สุนันท์ เสงี่ยมกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมธี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางพรรณณี ยาทั่วม..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การประชุมอบรมฟื้นฟูวิสัยพยาบาล	วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย													√	
4.การพัฒนาศักยภาพการนิเทศงาน	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 6	กลุ่มการพยาบาล						√	√	√						
5.การอบรมบริหารทางการพยาบาล 4 เดือน	วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่						√	√	√	√	√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางพรรณณี ยาทั่วม..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เติ้งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง.....

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย


แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568


ชื่อ-สกุล.....นางสาวณัฐฉิณี จารุชัยนิวัฒน์ ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC									√				
3. ประชุม/อบรมการดูแลNCD	วิธีที่ 5	สสจ.อุตรดิตถ์ /เขตสุขภาพ 2		√	√		√	√							
4.อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข										√			
5.หลักสูตรการเพิ่มสมรรถนะ การจัดการโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (ระดับกลาง)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	กรมควบคุมโรค	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

ผู้อำนวยการ..... 

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวสุมัญญา หนชัย..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การดูแลผู้ป่วยความดันโลหิตสูง/การติดตามตัวชีวิต	วิธีที่6	ทีมNCD							√				√			
4.การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการโรคเรื้อรัง 2568	วิธีที่ 5														√	√
5.หลักสูตรการเพิ่มสมรรถนะ การจัดการโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (ระดับกลาง)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	กรมควบคุมโรค	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมื่อง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นายอนุสิทธิ์ เบ็งแก้ว..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้สูงอายุ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	สสจ.อุตรดิตถ์ / เครือข่ายพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ		√	√		√	√			√	√				
4.การดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง	วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	สมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย				√	√	√								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....


หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล


ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

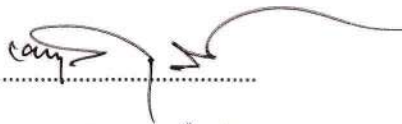
ชื่อ-สกุล....นางสาวกิตติยา สมวานิช..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC											√			
3. ประชุมวิชาการอายุรศาสตร์	วิธีที่ 5	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์						√								
4.หลักสูตรการเพิ่มสมรรถนะ การจัดการโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (ระดับกลาง)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	กรมควบคุมโรค	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กิตติยา สมวานิช..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวกล้วยไม้ บัณฑิต..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√						
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC											√				
3. ประชุมวิชาการอายุรศาสตร์	วิธีที่ 5	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์						√									
4.หลักสูตรการเพิ่มสมรรถนะ การจัดการโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (ระดับกลาง)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	กรมควบคุมโรค	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวกล้วยไม้ บัณฑิต..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมียง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวดารารัตน์ ทักขิณะ..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจผู้ป่วยที่รับยารวาร์ฟาริน	วิธีที่ 5	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์/รพช.เขต2						√	√							
4. ประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์/รพช.เขต2		√	√											
5.ฝึกรอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร 1 ปีประจำปีการศึกษา 2567-2568	วิธีที่ 5	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกรอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกรอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*ด.ร.กัณ*..... *กัณ*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*น.ส.ล*.....

ผู้อำนวยการ.....*น.ส.จ*.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวจงจิต ส่งโสภ..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√						
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ประชุมการพัฒนาระบบบริการและดูแลผู้ป่วย COPD	วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	รพ.พุทธชินราช/สสจ.อุตรดิตถ์/	√		√											
4.การอบรมการตรวจประเมินผู้ป่วยโดย Spirometry	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	สมาคมออร์เวซแห่งประเทศไทย				√	√	√								
5.ฝึกรอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร 1 ปีประจำปีการศึกษา 2567-2568	วิธีที่ 5	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกรอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกรอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....จงจิต ส่งโสภ..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....[ลายเซ็น].....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....[ลายเซ็น].....

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงปประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นายอัศรพล ศรีเนตร..... ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงปประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยตา	วิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5	โรงพยาบาล อุตรดิตถ์/รพศ.เขต2										√	√			
4.การพัฒนางานผ่าตัด	วิธีที่2 ,วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	โรงพยาบาล อุตรดิตถ์/รพศ.เขต2				√										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....อัศรพล ศรีเนตร..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....อัศรพล.....

ผู้อำนวยการ.....เบญจวดี.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวดี ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวพรธิชา ฮวบสมบูรณ์ ตำแหน่ง....พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การพัฒนาศักยภาพการคัดแยกผู้ป่วย (Triage)	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 4 และหรือ วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน /หน่วยงานในเขตสุขภาพที่2										√				
4. โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยต้อกระจก	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	โครงการตามกรมควบคุมโรค						√	√							
5.ประชุม/อบรมทักษะการให้คำข้อมูลและการสอนสุขศึกษา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือวิธีที่ 5	หน่วยงานในเขตสุขภาพที่2			√											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*พรธิชา ฮวบสมบูรณ์*.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*น.ส. นันทิณี*.....

ผู้อำนวยการ.....*นายเบญจวุฒิ*.....

(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวนภาพร กองอังกาบ... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....กลุ่มงาน.....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ(Advance CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การอบรมการตรวจประเมินผู้ป่วยโดย Spirometry	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	สมาคมออร์เวซแห่งประเทศไทย				√	√	√								
4.ประชุม/อบรมทักษะการให้คำข้อมูลและการสอนสุขศึกษา	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หน่วยงานในเขตสุขภาพที่2			√											

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

ผู้อำนวยการ..... 

(นางสุนันท์ เติ้งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางปาริชาติ อยู่มา..... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ ส.2....กลุ่มงาน....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. การดูแลห้องผ่าตัดตามหลักป้องกันการแพร่กระจายเชื้อและความคุ้มค่าคุ้มทุน	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3	หัวหน้างาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4.การพัฒนาทักษะการประเมิน/การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น และการรายงานผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงระหว่างรอตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุจเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสารณี เจนป่า..... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้กลุ่มงาน....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การพัฒนาทักษะการประเมิน/การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น และการรายงานผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงระหว่างรอตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาว สารณี เจนป่า..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวณัฐกานต์ ราชประดิษฐ์..... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้กลุ่มงาน....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3.การพัฒนาทักษะการประเมิน/การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น และการรายงานผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงระหว่างรอตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวณัฐกานต์ ราชประดิษฐ์.....

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสุนันท์ เส็งตระกูล.....

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือศ.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวศิริพร ยิ้มสามเสน..... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้กลุ่มงาน...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC									√				
3.การพัฒนาทักษะการประเมิน/การดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น และการรายงานผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงระหว่างรอตรวจ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 2 และหรือ วิธีที่ 3 และหรือ วิธีที่ 5	หัวหน้างาน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวศิริพร ยิ้มสามเสน..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นายน้ำกัคนาน มาทา..... ตำแหน่ง...พนักงานบริการกลุ่มงาน....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่2 และวิธีที่3	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก/งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นางน้ำกัคนาน มาทา

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสุนันท์ เล็งตระกูล

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปิงปประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล..... นายฉันทพงษ์ ก้องภักดี..... ตำแหน่ง...พนักงานบริการกลุ่มงาน...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปิงปประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่2 และวิธีที่3	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก/งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร ฉันทพงษ์ ก้องภักดี หัวหน้างาน/กลุ่มงาน [Signature]

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ [Signature]

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล..... นายวิทยา แทนทอง..... ตำแหน่ง...พนักงานบริการกลุ่มงาน....ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่2 และวิธีที่3	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก/งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กิตติ แทนทอง..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... วิทยา แทนทอง.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
**พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล**

ผู้อำนวยการ..... เบญจวุฒิ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล..... นายวัฒนา สิงเหม..... ตำแหน่ง...พนักงานบริการ ...กลุ่มงาน...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√						
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC											√				
3. ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่2 และวิธีที่3	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก/งานอุบัติเหตุ								√							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... *วัฒนา สิงเหม* หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *วัฒนา สิงเหม*

(นางสุนันท์ เจริญตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... *เบญจจตุมิ*

(นายเบญจจตุมิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

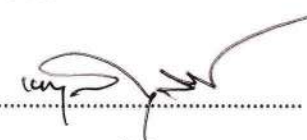
ชื่อ-สกุล..... นางสาวธนภรณ์ แก้วหล้า ตำแหน่ง...พนักงานบริการ ...กลุ่มงาน...ผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(Basic CPR)	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน									√					
2. โครงการอบรมการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่6	องค์กรแพทย์-งาน IC										√				
3. ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	วิธีที่2 และวิธีที่3	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก/งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน								√						

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ธนภรณ์ แก้วหล้า..... หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....ธนภรณ์.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
**พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล**

ผู้อำนวยการ..........
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมื่อง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2568

ชื่อ-สกุล นางรัตเกล้า วงษ์กาวิณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงาน การพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การบริการทางการพยาบาล	5		←													→
การพัฒนางานการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง/ประคับประคอง	5		←													→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

รัตเกล้า วงษ์กาวิณ

 (นางรัตเกล้า วงษ์กาวิณ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางสุนันท์ เล็งตระกูล

 (นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
 หัวหน้ากลุ่มงาน พยาบาลวิชาชีพ

เบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง

 (นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาว เกิดคุ้ม

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การประชุมวิชาการงานเกษียณของกองการพยาบาล	วิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.การประชุมวิชาการงานเกษียณเขตสุขภาพที่2	วิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.การประชุมวิชาการ Sepsis	วิธีที่ 1,3,4 หรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓		✓	✓	✓							✓
4.การประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยระยะท้าย	วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓	✓					✓	✓			
5.การประชุมวิชาการHA National Forum	วิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓						
6.การประชุมวิชาการการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	วิธีที่ 2,3,4 หรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓	✓	✓	✓	✓						
7.การประชุมวิชาการการบริหารการพยาบาล	วิธีที่ 1, 3 หรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓	✓										
8.ประชุมวิชาการ การฟื้นคืนชีพ ALS	วิธีที่ 2 หรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓				✓		
9.ประชุมวิชาการ IC	วิธีที่ 2 หรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล											✓	✓	

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....สุวา เกิดคุ้ม
 สุวา เกิดคุ้ม
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางรำพวน สมนโต

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วย COPD Asthma TB	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล						✓				✓		✓
2. พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓							
3. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓		✓		✓	
4. การทบทวนและพัฒนาการบันทึกเวชระเบียน	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล		✓						✓				
5. การทบทวนและพัฒนาการควบคุมการติดเชื้อในโ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓					✓		
6.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง CPR Advance	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล									✓			
7.การดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓									✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางรำพวน สมนโต
รำพวน สมนโต
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*สนันท์*
 (นางสนันท์ เส็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*เบญจวุฒิ*
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางพนมพร วิรัชลาภ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และเบาหวาน	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓											
2. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การบันทึกเวชระเบียนทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล									✓					
3. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล				✓										
4. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓							
5. การทบทวนแนวทางกระบวนการ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยขั้นสูง(acls)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล												✓		

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางพนมพร วิรัชลาภ

พนมพร วิรัชลาภ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางนวรรตน์ มีใจดี

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วย IMC	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	ท.กลุ่มงานการพยาบาล								✓		✓			✓
2. พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	ท.กลุ่มงานการพยาบาล					✓								
3. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	ท.กลุ่มงานการพยาบาล								✓		✓		✓	
4.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง CPR Advance	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	ท.กลุ่มงานการพยาบาล		✓							✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางนวรรตน์ มีใจดี ๑๖๒๗๕ ๘๖๐๖
 นวรรตน์ มีใจดี
 พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
 (นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวมาลินี พันธุ์ชน

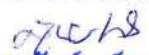
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง ดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓									
2.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติด	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓						
3.ทบทวนและพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ทาง การแพทย์	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล		✓												
4.ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล												✓		
5.การทบทวนแนวทางกระบวนการช่วยฟื้นคืนชีพ ผู้ป่วยขั้นสูง (Acls)	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล									✓					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


มาลินี พันธุ์ชน
พยาบาลวิชาชีพ


(นางสุนันท์ เสงครกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย
(นายเบญจจุมิ ครุฑเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวนิภาพร ไกรมี

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การทบทวนเวชระเบียน/การบันทึกทางการพยาบาล	วิธีที่ 1,2และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล		✓											
2.การอบรม ทบทวน การพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วย HT Stroke IMC	วิธีที่ 1และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล				✓	✓	✓							
3.การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยขั้นสูง Acls	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓						
4.การทบทวนและพัฒนาระบบ RM ward	วิธีที่ 1และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓	✓				
5.ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 1และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓	✓	✓	

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนิภาพร ไกรมี

อภพ ไกรมี
นิภาพร ไกรมี
พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุคเมธี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวอุริษา สว่างเนตร

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การดูแลการรักษาเกี่ยวกับแม่และเด็ก	วิธีที่ 1 , 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓										
2.การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis)	วิธีที่ 5 ,6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล												✓	
3.พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล									✓				
4.ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓			✓		
5.หลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับ บุคลากรทางการแพทย์	วิธีที่ 2 ,6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล											✓		
6.การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	วิธีที่ 2 , 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓								✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวอุริษา สว่างเนตร

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุจเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวณัฐนันท์ สีนสวัสดิ์

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วย โรคมะเร็ง	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓													
2.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง ดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองหรือ Pallitive care	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล		✓												
3.การทบทวนและพัฒนาเกี่ยวกับพยาบาลสนเทศ	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล						✓								
4.การทบทวนและพัฒนาระบบ RM Ward	วิธีที่ 5 และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓				
5.การฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยขั้นสูง Acls	วิธีที่ 1,2,5 และหรือ วิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

บุคลากร.....นางสาวณัฐนันท์ สีนสวัสดิ์

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวนภัสสร สุธารักษ์

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วย COPD Asthma TB	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓		✓			✓
2. พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓								
3. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓		✓		✓		
4. การทบทวนและพัฒนาการบันทึกเวชระเบียน	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล		✓							✓				
5. การทบทวนและพัฒนาการควบคุมการติดเชื้อในโ	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓						✓		
6.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง CPR Advance	วิธีที่ 5 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล						✓							
7.การดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์	วิธีที่ 1 และหรือวิธีที่ 5	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓										✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนภัสสร สุธารักษ์

นภัสสร สุธารักษ์
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวเสาวธาร เขียวทิพย์วิบูล ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และเบาหวาน	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓											
2. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การบันทึกเวชระเบียนทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓						
3. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล				✓										
4. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓							
5. การทบทวนแนวทางกระบวนการ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยขั้นสูง(acls)	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล												✓		

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

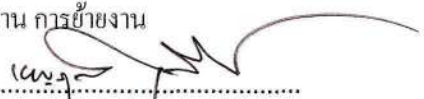
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวเสาวธาร เขียวทิพย์วิบูล

นางสาว เสาวธาร เขียวทิพย์วิบูล
พยาบาลวิชาชีพ
พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... 

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวนิภา เกิดโต

ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การวัดสัญญาณชีพผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓					
2. การพัฒนาความรู้ด้านกระบวนการ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓						
3. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล											✓		
4. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง ด้านอาหารและโภชนาการเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓			

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนิภา เกิดโต

นิภา เกิดโต

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *นางสุนันท์ เล็งตระกูล*

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... *นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง*

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวนุจรินทร์ หมวกทอง

ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.การทบทวนและพัฒนาแนวทางด้านอาหารและโภชนาการเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง	วิธีที่1และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล					✓								
2.การทบทวนและพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่1และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓						
3.การพัฒนาความรู้ด้านกระบวนการตามมาตรฐานHA	วิธีที่1และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล			✓										
4.การทบทวนและพัฒนาแนวทางการวัดสัญญาณชีพผู้ป่วย	วิธีที่1และหรือวิธีที่6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล											✓		

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนุจรินทร์ หมวกทอง

นุจรินทร์ (นางสาว)

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวปวีณา หล้าพระธาตุ

ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การทบทวนและพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓	✓	
2. การทบทวนและพัฒนาแนวทางด้านอาหารและความสะอาดของผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓		✓
3.การทบทวนและพัฒนาและวิธีการเช็ดตัวลดไข้ในผู้ป่วยที่มีไข้สูง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓	✓							✓			
4. การทบทวนและพัฒนาแนวทางล้างมือ 7 ขั้นตอนตามหลัก IC	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	✓										✓	✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวปวีณา หล้าพระธาตุ
ปวีณา หล้าพระธาตุ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางสาวนิตยา สนอ่อง


ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

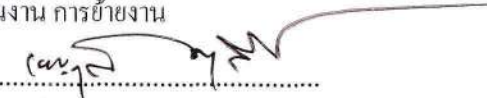
สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การวัดสัญญาณชีพผู้ป่วย	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ทน.กลุ่มงานการพยาบาล								✓					
2. การพัฒนาความรู้ด้านกระบวนการ ตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ทน.กลุ่มงานการพยาบาล							✓						
3. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง การดูแลผู้ป่วยเด็ก	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ทน.กลุ่มงานการพยาบาล											✓		
4. การทบทวนและพัฒนาแนวทาง ด้านอาหารและโภชนาการเกี่ยวกับโรคเรื้อรัง	วิธีที่ 1 และหรือ วิธีที่ 6	ทน.กลุ่มงานการพยาบาล										✓			

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้ชิดเดียวกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....นางสาวนิตยา สนอ่อง
นิตยา สนอ่อง

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 

ผู้อำนวยการ..... 

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล...นางวิภากร พานิชรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. อบรมพยาบาลเพื่อบริหารหอผู้ป่วย	วิธีที่ ๕	สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย		✓										
๒. อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต)	วิธีที่ ๕									✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางวิภากร พานิชรุ่งโรจน์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล...นางไอลดา กอบแก้ว.

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	วิธีที่ ๕							✓	✓	✓	✓			

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

(นางไอลดา กอบแก้ว)


พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล...นางวิภาดา ไกรกิจราษฎร์

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. Risk management การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาล	วิธีที่ ๕	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		✓												
๒. สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ									✓	✓	✓	✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....วิภาดา ไกรกิจราษฎร์

(นางวิภาดา ไกรกิจราษฎร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสุนันท์ เส็งตระกูล

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

บริหารกลุ่มงาน พยาบาล

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล...น.ส.สิริกร สุขโชติ

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	วิธีที่ ๕			✓	✓	✓	✓									

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*สิริกร สุขโชติ*.....

(น.ส.สิริกร สุขโชติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*นางสุนันท์ เส็งตระกูล*.....

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง*.....

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล....น.ส.รุ่งนภา สายปัญญา

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ควบคุมการติดเชื้อ	วิธีที่ ๕				✓	✓	✓	✓								

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(น.ส.รุ่งนภา สายปัญญา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล....น.ส.กัลยาณี อ่อนศรี

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอก เลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	วิธีที่ ๕									✓	✓	✓	✓	✓	✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... *กัลยาณี อ่อนศรี*

(น.ส.กัลยาณี อ่อนศรี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... *นางสุนันท์*

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... *นายเบญจวุฒิ*

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล...นายอจิรพัฒน์ ศรีเนตร

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒. สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	วิธีที่ ๕							✓	✓	✓	✓				

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*อจิรพัฒน์ ศรีเนตร*

(นายอจิรพัฒน์ ศรีเนตร)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*นางสุนันท์ เส็งตระกูล*

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มพัฒนา

ผู้อำนวยการ.....*นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง*

(นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล....น.ส.กชพร มาน้อย...

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรัง	วิธีที่ ๕									✓	✓	✓	✓	✓	✓

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... กชพร มาน้อย

(น.ส.กชพร มาน้อย)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... กชพร มาน้อย

(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง

(นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล..น.ส.ดวงกมล ผาผึ้ง..

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒. สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	วิธีที่ ๕									✓	✓	✓	✓		

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ดวงกมล.....
 (น.ส.ดวงกมล ผาผึ้ง)
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสุนันท์.....
 (นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้าศูนย์รวมพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....นายสุวิทย์.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล น.ส.วชิรญาณ์ ใจคำ....

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	วิธีที่ ๕							✓	✓	✓	✓			

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*วชิรญาณ์ ใจคำ*
 (น.ส.วชิรญาณ์ ใจคำ)
 พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*นางสุนันท์ เส็งตระกูล*
 (นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง*
 (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล น.ส.ลำพู ยี่อิน....

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖												✓			
๒. มาตรฐานจำเป็นต่อความปลอดภัย	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖			✓	✓	✓										
๓. การใช้โปรแกรม Excel	วิธีที่ ๑ และ ๒					✓	✓									

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร น.ส. ลำพู ยี่อิน
(น.ส.ลำพู ยี่อิน)
พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสุนันท์ เล็งตระกูล
(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล น.ส.จิระประภาพร บัวหลาย ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖												✓			
๒. มาตรฐานจำเป็นต่อความปลอดภัย	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖			✓	✓	✓										
๓. การใช้โปรแกรม Excel	วิธีที่ ๑ และ ๒					✓	✓									

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร น.ส. จิระประภาพร บัวหลาย

(น.ส.จิระประภาพร บัวหลาย)
พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสุนันท์

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ นาย

(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล น.ส.นันทวี จุ้ยสีแก้ว... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖											✓			
๒. มาตรฐานจำเป็นต่อความปลอดภัย	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖			✓	✓	✓									
๓. การใช้โปรแกรม Excel	วิธีที่ ๑ และ ๒					✓	✓								

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร นันทวี จุ้ยสีแก้ว
 (น.ส.นันทวี จุ้ยสีแก้ว)
 พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน นางสุนันท์ เส็งตระกูล
 (นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง
 (นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล น.ส.วราชา บัวผัน....

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖												✓			
๒. มาตรฐานจำเป็นต่อความปลอดภัย	วิธีที่ ๒, ๓ และ ๖			✓	✓	✓										
๓. การใช้โปรแกรม Excel	วิธีที่ ๑ และ ๒					✓	✓									

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/การย้ายงาน

บุคลากร วราชา บัวผัน
(น.ส.วราชา บัวผัน)
พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน [Signature]
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการ [Signature]
(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวสุวรรณา ฟองสิทธิ์ ตำแหน่ง..พนักงานประกอบอาหาร.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมผู้สัมผัสอาหาร	วิธีที่5,วิธีที่6												√	√	
2.อบรมหลักสูตรการสุขาภิบาลอาหาร	วิธีที่5,วิธีที่6หรือวิธีที่7										√	√			
ตามกฎหมายสุขลักษณะของสถานที่															
ผลิตและจำหน่ายอาหาร															
3.อบรมเรื่องความเสี่ยงและICใน	วิธีที่3,วิธีที่5หรือวิธีที่6						√	√							
ในโรงพยาบาล															
4.คูงานเกี่ยวกับการทำอาหารบันสูตรต่างๆ	วิธีที่1,วิธีที่5				√	√									
5.พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนา	วิธีที่3,วิธีที่5หรือวิธีที่6							√	√	√					
คุณภาพตามมาตรฐานHA															

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....*สุวรรณา ฟองสิทธิ์*

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....*นางสุนันท์ เติ้งตระกูล*
 (นางสุนันท์ เติ้งตระกูล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....*นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง*
 (นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภรภรณ์ มุลสังข์

ตำแหน่ง..พนักงานประกอบอาหาร.....กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.อบรมผู้สัมผัสอาหาร	วิธีที่5,วิธีที่6													√	√	
2.อบรมหลักสูตรการสุขาภิบาลอาหาร	วิธีที่5,วิธีที่6หรือวิธีที่7												√	√		
ตามกฎหมายสุขลักษณะของสถานที่ผลิตและจำหน่ายอาหาร																
3.อบรมเรื่องความเสี่ยงและICในโรงพยาบาล	วิธีที่3,วิธีที่5หรือวิธีที่6							√	√							
4.คู่มือเกี่ยวกับการทำอาหารบันสูตรต่างๆ	วิธีที่1,วิธีที่5				√	√										
5.พัฒนาความรู้ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานHA	วิธีที่3,วิธีที่5หรือวิธีที่6								√	√	√					

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....

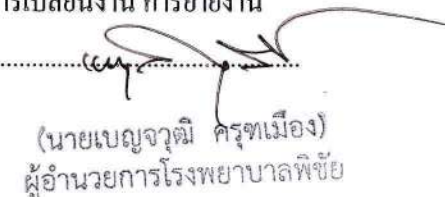


หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....

(นางสุนันท์ เล็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....



(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสุนันท์ เส็งตระกูล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาล


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การบริหารทางการพยาบาล หลักสูตร 4 เดือน	วิธีที่ 5	ผอ.โรงพยาบาล					/	/	/	/	/			
2. การช่วยฟื้นคืนชีพมารดาและทารก	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล										/	/	
3. การดูแลมารดาครรภ์เสี่ยงสูง	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล						/	/	/				
4. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1, หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล									/	/		
5. การพยาบาลในยุคดิจิทัล /ความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล	วิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล										/	/	
6. นิเทศทางการพยาบาล	วิธีที่ 1, 5 หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล									/	/	/	

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะ ใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะ ใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะ ใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร..... 
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..... 
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..... 
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสุนันท์ เส็งตระกูล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2567													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
7. HA Forum	วิธีที่ 5	ผอ.โรงพยาบาล						/								
8.หลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาล	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล							/	/	/	/				
9.การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล QA , HNQA	วิธีที่ 1 , 5 หรือวิธีที่ 6	ผอ.โรงพยาบาล		/		/		/	/		/		/			

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....
(นางสุนันท์ เส็งตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ.....
(นายเบญจวุฒิ คุรุจาเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมการดูแลผู้คลอดในระยะวิกฤต	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓			✓			✓			
2.การส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓						
3.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การดูแลมารดาและทารกหลังคลอด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓							✓				
4.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓									
5.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓						✓				
6.ทบทวนการใช้ยา Oxytocin ในการเร่งคลอดและการประเมิน Bishop Score	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓									
7.ทบทวนการทำคลอดคัตไพล์	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓								



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงาน ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						√							√
9.ทบทวนการทำคลอดรกและประเมินผู้คลอดที่มีภาวะรกค้ำ	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน								√			√		
10.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					√				√				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

- 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน
- 4.การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
- 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันนอกหน่วยงาน
- 6.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกันในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- 7.การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากรนางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ.....
 (นางสาวกัลยรัตน์ จันทร์เจริญ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล.....
 (นางสุนันท์ เสงี่ยมกุล)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงาน

ผู้อำนวยการ.....นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุฑเมือง)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวศิริขวัญ ตาลาดิน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓				✓					✓			
2.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓			✓				✓			✓		
3.ทบทวนทักษะการตรวจคัดกรองการได้ยินสำหรับทารกแรกเกิดและการใช้เครื่องมือ OAE	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓								✓			
4.ทบทวนความรู้เรื่องการส่งตรวจและการติดตามผล THS ในเด็กทารกแรกเกิด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน							✓						
5.พัฒนาความรู้การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓				✓			✓			✓
6.พัฒนาความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลัน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓											



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล....นางสาวศิริขวัญ ศาลาดิน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
7.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้นฉับพลันและการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน													✓		
8.อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่	วิธีที่ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน						✓									
9.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลการให้การพยาบาล และการส่งต่อมารดา และทารกที่มีภาวะผิดปกติร่วมกับโรงพยาบาลอุตรดิตถ์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน							✓								
10.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน											✓				
11.การดูแลผู้ป่วย Sepsis และการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน														✓	



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล...นางสาวศิริขวัญ สาลาติน

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
12.แนวทางการปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วย ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓									✓
13.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน									✓					
14.การดูแลผู้ป่วย Sepsis และการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน													✓	
15.แนวทางการปฏิบัติการส่งต่อผู้ป่วย ฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓									✓

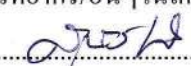
หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....ศิริขวัญ สาลาติน.....

(นางสาวศิริขวัญ สาลาติน)

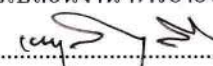
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน..........

(นางสุนันท์ สึงตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อำนวยการ..........

(นายเบญจวุฒิ ฤทธิ์เมื่อง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.อบรมการดูแลผู้คลอดในระยะวิกฤต	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓						✓				
2.การส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน	✓						✓						
3.แนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน		✓									✓		
4.การดูแลผู้ป่วย sepsis และการป้องกันควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓						✓			
5.ทบทวนทักษะการใช้เครื่องมือ Incubator และ Vacuum	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓					✓					
6.ทบทวนการใช้ยา Oxytocin ในการเร่งคลอดและการประเมิน Bishop Score	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน					✓						✓		
7.ทบทวนการทำคลอดติดไหล่	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน				✓									✓



แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล.นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพ.....กลุ่มงาน...ห้องคลอด

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8.เวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์	วิธีที่ 5 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓								✓		
9.ทบทวนการทำคลอดรกและประเมินผู้คลอดที่มีภาวะรกค้ำ	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน							✓						✓
10.การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น	วิธีที่ 1,2 และ 6	หัวหน้ากลุ่มงาน			✓									✓	

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็น โครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....น้ำฝน แสงสว่าง.....

(นางสาวน้ำฝน แสงสว่าง)

พยาบาลวิชาชีพ

หัวหน้างาน/กลุ่มงาน.....สุนันท์.....

(นางสุนันท์ เสียงตระกูล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงาน พน.คลอด

ผู้อำนวยการ.....เบญจวุฒิ.....

(นายเบญจวุฒิ กระจ่างเมือง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล...นางชุชีพ หอมมาลี

ตำแหน่ง...ผู้ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานการพยาบาล

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน					/			/	/			
2.การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	วิธีที่ 6	หัวหน้างาน								/	/	/		

แผนพัฒนารายบุคคลโรงพยาบาลพิชัยปีงบประมาณ 2568

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
3. การสอนงาน/การนิเทศงาน
4. การมอบหมายงานเป็นโครงการพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

บุคลากร.....
 (นางชุชีพ หอมมาลี)

หัวหน้างาน.....
 (นางสุนันท์ เล็งตระกูล)




ผู้อำนวยการ.....
 (นายเบญจวุฒิ คุรุขเมือง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี ๖ มกราคม ๒๕๖๘ หัวข้อ นโยบายการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพิชัย http://www.pichaihos.com/ หมายเหตุ - หลักฐานประกอบ MOIT ๖	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายภพดี พรหมน้อย) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ วันที่...๖...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๘....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๖...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๘....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิน บุญเสื่อ) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ... วันที่...๖...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๘....	